

ZPRÁVA O ČINNOSTI A PLNĚNÍ ÚKOLŮ
Moravskoslezské nemocnice Havířov,
příspěvkové organizace
ZA ROK 2025



V Havířově dne 16. 3. 2026

Ing. Norbert Schellong, MPH

Ředitel



Obsah:

A. ZÁKLADNÍ ÚDAJE	3
B. VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ ÚKOLŮ.....	6
C. ROZBOR HOSPODAŘENÍ ZA ROK 2025	8
1. NÁKLADY, VÝNOSY, VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	8
2. ČERPÁNÍ ÚČELOVÝCH DOTACÍ	16
3. MZDOVÉ NÁKLADY A ZAMĚSTNANCI, PRŮMĚRNÝ PLAT, PŘEHLED O USKUTEČNĚNÝCH ZAHRANIČNÍCH PRACOVNÍCH CESTÁCH	18
4. PLNĚNÍ PLÁNU HOSPODAŘENÍ	21
5. INFORMACE K PRODUKCI.....	26
6. PÉČE O SPRAVOVANÝ MAJETEK	28
7. VYHODNOCENÍ DOPLŇKOVÉ ČINNOSTI.....	36
8. PENĚŽNÍ FONDY	36
9. POHLEDÁVKY	37
10. ZÁVAZKY	38
D. VÝSLEDKY KONTROL, ZPRÁVA O MANAGEMENTU KVALITY	39
1. VÝSLEDKY KONTROL	39
2. ZPRÁVA O MANAGEMENTU KVALITY	41
E. VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU DLE ZÁKONA Č. 435/2004 SB.....	44
F. POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ PODLE ZÁKONA Č. 106/1999 SB. O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ	45
G. INFORMACE O TERMÍNU A ZPŮSOBU SEZNÁMENÍ ZAMĚSTNANCŮ SE ZPRÁVOU O ČINNOSTI	45
H. PLNĚNÍ OPATŘENÍ Z MINULÉ ZPRÁVY, NÁVRH OPATŘENÍ KE ZKVALITNĚNÍ ČINNOSTI ORGANIZACE ...	45
1. PLNĚNÍ OPATŘENÍ Z MINULÉ ZPRÁVY.....	45
2. NÁVRHY OPATŘENÍ KE ZKVALITNĚNÍ ČINNOSTI NEMOCNICE V ROCE 2026	54
I. TABULKOVÁ ČÁST A PŘÍLOHY	62
SEZNAM ZKRATEK.....	63
SEZNAM TABULEK	66
SEZNAM GRAFŮ	67
SEZNAM OBRÁZKŮ	67

A. Základní údaje

Název organizace:	Moravskoslezská nemocnice Havířov, příspěvková organizace
Sídlo:	Dělnická 1132/24, 736 01 Havířov
Spisová značka:	odd. Pr., vložka 899 vedená u Krajského soudu v Ostravě
IČ:	00844896
DIČ:	CZ00844896
Právní forma:	příspěvková organizace
Telefon:	596 491 111
Webové stránky:	www.nemocnicehavirov.cz
E-mail:	sekretariat@nemhav.cz
Datová schránka:	rifk6my
Zřizovatel:	Moravskoslezský kraj, 28. října 117, 702 18 Ostrava, IČ: 70890692

Organizace byla zřízena rozhodnutím přednosty Okresního úřadu Karviná č. 36/91 ze dne 25. 3. 1991. Na základě zákona č. 290/2002 Sb. se Moravskoslezská nemocnice Havířov, příspěvková organizace (dále jen nemocnice) stala dnem 1. 1. 2003 příspěvkovou organizací Moravskoslezského kraje. Do 31. 12. 2025 byl oficiální název nemocnice Nemocnice Havířov, příspěvková organizace. Rozhodnutím zastupitelstva kraje ze dne 15. 12. 2025 došlo ke změně názvu na Moravskoslezská nemocnice Havířov, příspěvková organizace, a to s účinností od 1. 1. 2026.

Statutárním orgánem organizace je ředitel, kterého jmenuje a odvolává Rada Moravskoslezského kraje. Ředitel jedná jménem organizace samostatně. Je odpovědný radě kraje za činnost organizace a při své činnosti je povinen postupovat v souladu s platnými právními předpisy.

Místně odloučená pracoviště:

Lékařská pohotovostní služba – stomatologická

Adresa: Dělnická 969/26, 736 01 Havířov
Telefon: 596 491 623

Hematologická ambulance

Adresa: El. Krásnohorské 321, 738 01 Frýdek-Místek
Telefon: 558 415 831

Vymezení hlavního účelu a předmětu činnosti organizace

Hlavní účel:

- poskytování a organizace ústavní i ambulantní základní a specializované diagnostické a léčebné péče, včetně preventivních opatření ve stanoveném spádovém území, jakož i zajišťování ostatních služeb s poskytováním zdravotní péče souvisejících,
- věda a výzkum.

Doplňková činnost:

- praní, žehlení, opravy a údržba oděvů, bytového textilu a osobního zboží,
- hostinská činnost,
- poskytování technických služeb – sterilizace prostředků zdravotnické techniky a materiálu,
- výroba elektrických strojů a přístrojů,
- služby v oblasti administrativní správy a služby organizačně hospodářské povahy u fyzických i právnických osob – třídění a expedice ofrankované pošty,
- poskytování software a poradenství v oblasti hardware a software,
- specializovaný maloobchod,
- masérské, rekondiční a regenerační služby,
- vodoinstalatérství, topenářství,
- podnikání v oblasti nakládání s nebezpečnými odpady,
- pronájem nemovitostí, bytů, ubytoven a nebytových prostor bez poskytování jiných než základních služeb zajišťujících řádný provoz nemovitostí, bytů, ubytoven a nebytových prostor,
- správa a údržba nemovitostí,
- rozvod tepelné energie,
- výroba tepelné energie,
- distribuce elektřiny,
- technické činnosti v dopravě,
- řeznictví a uzenářství,
- poskytování služby péče o dítě v dětské skupině podle zákona č. 247/2014 Sb.

Management Nemocnice Havířov, příspěvková organizace

Ředitel:	<i>Ing. Norbert Schellong, MPH</i>
Ekonomický náměstek:	<i>Ing. Andrea Poločková</i>
Provozně-technický náměstek:	<i>Ing. Petr Baránek, Ph.D.</i>
Náměstek léčebné péče pro chirurgické obory:	<i>MUDr. Martin Sedláček, MBACE</i>
Náměstek léčebné péče pro interní obory:	<i>Mgr. MUDr. Eva Misiáčková</i>
Náměstkyně pro ošetrovatelskou péči:	<i>Mgr. Renata Skulinová</i>
Náměstek pro personální řízení:	<i>Mgr. Lucie Balcarová, MBA</i>
Manažer informačních technologií:	<i>Mgr. Lukáš Gola</i>
Marketingový a PR manažer:	<i>Mgr. Silvie Skotnicová</i>
Manažer kvality, interní auditor:	<i>Bc. Gabriela Dobešová</i>
Právník:	<i>JUDr. Rita Kubicová</i>
Nemocniční ombudsman:	<i>Bc. Gabriela Dobešová</i>

Vize – Motto – Desatero

Vizí Nemocnice je: *„Jako jeden tým posouváme hranice kvality a dostupnost špičkové zdravotní péče.“*

Motto: *„Partnerem rodiny po celý život.“*

- Desatero:
- 1. Zajistit příjemné a bezpečné prostředí pro pacienta a jeho příbuzné.*
 - 2. Podporovat rozvoj ošetrovatelské péče.*
 - 3. Zajistit péči o dlouhodobě nemocné.*
 - 4. Usilovat o individuální, lidský a profesionální přístup personálu.*
 - 5. Kvalitní komunikace a dostatečná informovanost pacienta.*
 - 6. Motivačním systémem stabilizovat personál Nemocnice.*
 - 7. Optimalizací nákladů zajistit úspory a tyto investovat do dalšího rozvoje.*
 - 8. Moderním informačním systémem podporovat kvalitu řízení.*
 - 9. Zavést funkční orientační systém.*
 - 10. Trvale zlepšovat prostory určené k poskytování zdravotních služeb, veřejná prostranství Nemocnice a prostory pro odpočinek zaměstnanců.*

B. Vyhodnocení plnění úkolů

KÚ MSK jako zřizovatel Moravskoslezské nemocnice Havířov, příspěvkové organizace, průběžně získává od managementu nemocnice klíčová data zahrnující statistické, ekonomické, technické a další ukazatele, které poskytují přehled o jejím hospodaření a plnění hlavních úkolů. Pravidelné měsíční reporty jsou připravovány odpovědnými zaměstnanci v souladu s danými pokyny a termíny, aby výsledné analýzy byly co nejpřesnější a poskytovaly relevantní podklady pro strategické rozhodování. Mimořádné úkoly, které nejsou součástí pravidelných výstupů, jsou řešeny operativně. Veškeré úkoly jsou vždy plněny v souladu s platnými zásadami a metodikou KÚ MSK.

Nemocnice poskytuje komplexní zdravotní péči v širokém spektru oborů a patří mezi klíčová zdravotnická zařízení v regionu. Pacientům je k dispozici řada specializovaných lůžkových oddělení včetně chirurgického, urologického, gynekologicko-porodnického, ortopedického, ORL, interního, dětského a novorozeneckého, neurologického, infekčního, geriatrického, psychiatrického, rehabilitačního, ARO, MOJIP, hematologického oddělení a LDN. Součástí nemocnice je rovněž rozsáhlá síť odborných ambulancí, provoz komplementu, nemocniční lékárny a lékárny pro veřejnost. Nemocnice zajišťuje také provoz lékařské pohotovostní služby v Havířově včetně zubní pohotovosti.

Rok 2025 byl pro nemocnici obdobím stabilizace, dalšího rozvoje a systematického zvyšování kvality poskytované zdravotní péče. Nemocnice se soustředila na modernizaci přístrojového vybavení, optimalizaci vnitřních procesů a posilování mezioborové spolupráce s cílem zajistit pacientům bezpečnou, dostupnou a vysoce odbornou péči. Díky aktivnímu zapojení do rozvojových projektů se podařilo upevnit postavení nemocnice jako stabilního a respektovaného poskytovatele zdravotních služeb v regionu.

Tabulka č. 1: Přehled vybraných výkonnostních ukazatelů nemocnice

Ukazatel	Rok 2024	Rok 2025	Rozdíl	Index v %
Počet lůžek k 31.12.	438	438	0	100%
Počet porodů	1 016	1 078	62	106%
Počet operací	5 537	5 824	287	105%
Počet ambulantních vyšetření	264 799	324 589	59 790	123%
Počet ambulantních URČ	51 875	61 602	9 727	119%
Počet DRG případů	15 314	15 388	74	100%
Průměrný casemix	0,897	0,897	0	100%

Stanovení závazných ukazatelů

Výsledek hospodaření

Plánovaný výsledek hospodaření byl stanoven ve výši -16.143 tis. Kč. Skutečný výsledek hospodaření činí +1.624 tis. Kč.

Tabulka č. 2: Přehled příspěvků na provoz z KÚ MSK (zřizovatel)

ÚZ	Účel dotace	v tis. Kč
203	Zajištění lékařské pohotovostní služby	1.000,00
203	Úhrada provozních nákladů spojených s vyplácením stipendií pro studenty lékařských fakult a studenty nelékařských zdravotnických oborů	1.175,00
203	Celoživotní vzdělávání sester	620,00
207	Dofinancování hlavní činnosti	90.000,00
203	Rozvoj telemedicínských služeb	1.750,00
	CELKEM	94.545,00

Tabulka č. 3: Přehled příspěvků na provoz ze státního rozpočtu a EU

ÚZ	Účel dotace	v tis. Kč
35015	Úhrada nákladů spojených se specializačním vzděláváním lékařů	6.576,33
35019	Úhrada nákladů spojených se specializačním vzděláváním nelékařů	1.144,08
	Automat.zprac.dat v oblasti materiál. hospodářství	385,48
	Energetická úspora v gastroprovozu	69,41
13023	Provoz dětské skupiny – Havířovské sluníčko	776,19
	Provoz dětské skupiny – Havířovské sluníčko	2.074,65
	CELKEM	11.026,14

Tabulka č. 4: Přehled investičních dotací KÚ MSK (zřizovatel) do investičního fondu

Účel dotace	v tis. Kč
Traumatologický operační stůl	4.154,43
Transkraniální magnetický stimulátor	1.500,00
TDS,BOZP FVE, rekonstrukce střech	12.558,83
Obnova přístrojové techniky	4.629,57
Výstavba FVE-solární panely	1.014,62
Splátka NFV statutární město Havířov	8.333,00
Tepelné hospodářství - kogenerační jednotka	784,84
Pásová myčka stravovací provoz	1.913,45
CELKEM	34.888,74

Tabulka č. 5: Přehled investičních dotací EU

Účel dotace	v tis. Kč
Energetická úspora v gastroprovozu	1.388,20
Automatické zpracování dat v oblasti materiálového hospodářství	5.506,85
CELKEM	6.895,05

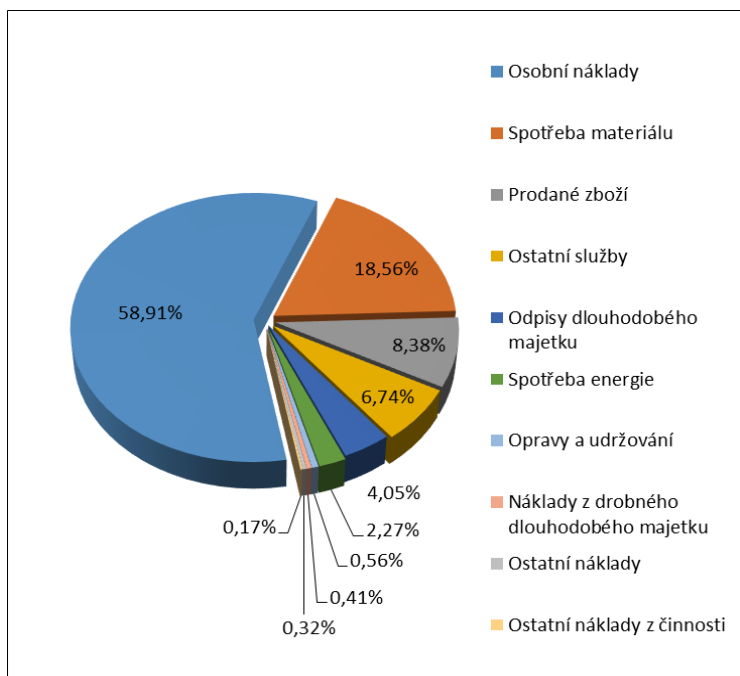
C. Rozbor hospodaření za rok 2025

1. Náklady, výnosy, výsledek hospodaření

Náklady

Celkové náklady v roce 2025 dosáhly výše 1.918.686 tis. Kč. Ve srovnání s předchozím rokem jsou o 132.353 tis. Kč vyšší (v procentuálním vyjádření o 7,41 %).

Graf č. 1: % podíl nákladových položek na celkových nákladech v roce 2025



Objemově nejvýznamnější nákladovou položkou i v roce 2025 zůstávají **osobní náklady**, jejichž podíl na celkových nákladech činí 58,91 %. Celková výše těchto nákladů dosahuje 1.130.211 tis. Kč, což ve srovnání s předchozím rokem znamená nárůst o 109.328 tis. Kč.

Z toho mzdové náklady (synt. účet 521) meziročně vzrostly o 81.649 tis. Kč. Na uvedeném nárůstu se podílejí zejména legislativní změny v oblasti odměňování zaměstnanců, především úprava platových tarifů, která se promítá do všech kategorií zdravotnických i nezdravotnických pracovníků. Současně došlo ke zvýšení minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručeného platu, což se výrazně dotýká zejména pomocného a provozního personálu. Do vývoje mzdových nákladů se promítly rovněž změny právní úpravy dohod o provedení práce a dohod o pracovní činnosti, kdy zaměstnancům nově vzniká nárok na dovolenou a při ukončení pracovněprávního vztahu i nárok na proplacení její nevyčerpané části. Dalším faktorem ovlivňujícím meziroční vývoj jsou nové nástupy zaměstnanců, postupy do vyšších platových stupňů a stabilizační opatření zaměřená na udržení kvalifikovaného personálu. Významnou roli hraje také organizace přesčasové práce zdravotnických pracovníků v návaznosti na úpravy zákoníku práce. Meziroční růst mzdových prostředků tak odráží kombinaci legislativních změn roku 2025 a pokračující personální stabilizace nemocnice při zajištění nepřetržitého a kvalitního poskytování zdravotní péče.

Na vývoj mzdových nákladů bezprostředně navazuje syntetický účet 524 – Zákonné sociální pojištění, který zahrnuje povinné odvody zaměstnavatele na sociální zabezpečení a veřejné zdravotní pojištění. Výše těchto nákladů se odvíjí přímo od objemu vyplacených mezd. Součástí osobních nákladů je rovněž syntetický účet 527 – Zákonné sociální náklady. V jeho rámci dochází k meziročnímu navýšení tvorby fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP) o +733 tis. Kč, což souvisí s růstem mzdového základu. Naopak výdaje na osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP), rovněž účtované v rámci účtu 527, meziročně klesají o 597 tis. Kč. Náklady na školení lékařů vykazují ve srovnání s rokem 2024 pokles o 391 tis. Kč.

Druhá nejvýznamnější nákladová položka, která se na celkových nákladech podílí 18,56 % je **spotřeba materiálu**. V rámci této položky nemocnice sleduje spotřebu léků, krve, speciálního zdravotnického materiálu (dále jen SZM), potravin, všeobecného a ostatního materiálu. Meziročně dochází k nejvýznamnějšímu nárůstu u spotřeby SZM, a to o 18.229 tis. Kč. Tento vývoj souvisí především se zvýšeným počtem provedených výkonů, zejména resekcí střev, bariatrických operací a implantací totálních endoprotéz (TEP). Nejvyšší meziroční nárůst je zaznamenán u chirurgického materiálu, a to ve výši 19.094 tis. Kč. Dále se meziročně zvyšují náklady na zdravotnické chemikálie o 2.690 tis. Kč, ostatní SZM o 2.192 tis. Kč a operační sety o 698 tis. Kč. Naopak meziroční pokles je evidován zejména u dialyzačního materiálu o 1.192 tis. Kč, katetrů 1.058 tis. Kč, obvazového materiálu 823 tis. Kč a dýchacích systémů 568 tis. Kč. Vývoj nákladů na spotřebu SZM tak odráží změny ve struktuře a objemu poskytovaných zdravotních výkonů i optimalizaci vybraných materiálových položek.

Meziroční pokles je zaznamenán u nákladů na **léky** spotřebované v rámci nemocnice, a to ve výši 2.073 tis. Kč. Tento vývoj je ovlivněn především změnou struktury hospitalizovaných pacientů a skladby poskytované péče. V rámci této položky však dochází k rozdílnému vývoji jednotlivých položek. Náklady na centrové léky meziročně rostou o 1.459 tis. Kč a náklady na

krevní deriváty se zvyšují o 823 tis. Kč. Celkový pokles nákladů na léčiva je tak dán zejména snížením spotřeby ostatních léčivých přípravků.

Spotřeba **potravin** meziročně vzrostla o 493 tis. Kč. Tento vývoj je ovlivněn zejména růstem cen nakupovaných potravin, vyšším počtem odebraných jídel zaměstnanci a současně zvýšeným počtem hospitalizovaných pacientů.

Náklady na **ostatní materiál** meziročně rostou o 23,19 %, a to především v souvislosti s vyššími náklady na potraviny pro cizí strávníky, kde nárůst činí 3.851 tis. Kč. Tento vývoj souvisí s rozšířením okruhu externích odběratelů stravovacích služeb a je současně promítnut do odpovídajícího nárůstu výnosů z této činnosti. Další zvýšení je zaznamenáno u materiálu pro ostatní údržbu, a to o 160 tis. Kč.

Všeobecný materiál meziročně roste o 2.059 tis. Kč. Nejvýznamnější položkou tohoto nárůstu jsou čisticí a dezinfekční prostředky, jejichž náklady se zvýšily o 1.449 tis. Kč. V roce 2025 je nově realizován nákup dezinfekčních přípravků Soluscope CLN a Soluscope PAA, které jsou určeny k automatizovanému mytí a vysokostupňové dezinfekci flexibilních endoskopů v mycích a dezinfekčních automatech. Tento výdaj souvisí s provozem gastroenterologického pracoviště. Další meziroční nárůst je zaznamenán u spotřeby materiálu pro výpočetní techniku o 363 tis. Kč, u všeobecného materiálu o 309 tis. Kč a u drobného dlouhodobého hmotného majetku (DDHMO) o 287 tis. Kč.

Prodané zboží tvoří 8,38 % z celkových nákladů nemocnice. Nákup léčivých přípravků a zdravotnických prostředků (PZT) v roce 2025 dosahuje výše 153.387 tis. Kč, což představuje meziroční zvýšení o 11.602 tis. Kč. Tento vývoj odpovídá vyššímu obratu v oblasti prodeje léčivých přípravků a zdravotnických prostředků.

Tržby z prodeje zboží v bufetu činí 7.384 tis. Kč a ve srovnání s předchozím rokem jsou vyšší o 456 tis. Kč. Zvýšený objem realizovaného prodeje se současně promítá do odpovídajícího růstu výnosů z této činnosti.

Ostatní služby se podílí na celkových nákladech nemocnice 6,74 %. Jejich objem v roce 2025 dosáhl výše 129.297 tis. Kč, což představuje meziroční nárůst o 20.218 tis. Kč. Nejvyšší podíl v této skupině představují náklady na úklidové služby. Jejich celková výše v roce 2025 činí 23.713 tis. Kč a je meziročně vyšší o 2.533 tis. Kč. Nárůst souvisí zejména s realizací rekonstrukčních projektů, které zvýšily nároky na rozsah a intenzitu úklidu, dále s rozšířením kapacit některých pracovišť a s úpravou cen ze strany dodavatele. Meziročně došlo rovněž k navýšení nákladů na praní prádla o 1.630 tis. Kč. Tento nárůst je způsoben úpravou jednotkových cen poskytované služby a současně vyšším objemem zpracovávaného prádla v návaznosti na rozšíření provozní kapacity zdravotnických pracovišť. Významný nárůst byl zaznamenán u položky servis a revize zdravotnické techniky, kde došlo ke zvýšení nákladů o 5.326 tis. Kč. Tento vývoj souvisí zejména s náběhem nových pozáručních servisních smluv u modernizovaných technologií a s realizací povinných bezpečnostně technických kontrol (BTK). Náklady na softwarové služby dosáhly v roce 2025 výše 17.073 tis. Kč a meziročně

vzrostly o 2.971 tis. Kč, a to z důvodu navýšení počtu licencí. K dalším meziročním nárůstům došlo u ostatního nájemného o 1.249 tis. Kč, nájemného zdravotnické techniky o 2.844 tis. Kč - zejména v souvislosti s pronájmem instrumentária pro centrální operační sály a ultrazvukového přístroje pro gynekologickou ambulanci, dále u ostatních služeb o 1.549 tis. Kč - důvodem navýšení je VZ: Revitalizace zelené infrastruktury - sadové úpravy (tyto náklady jsou pokryty dohadnou položkou na dotaci EU, viz SÚ 672) , zpracování žádosti IROP – urgentní příjem a zpracování žádosti 78. výzvy IROP, dále u ostrahy o 995 tis. Kč a nábory nových pracovníků o 853 tis. Kč. Naopak meziročně poklesly náklady na malířské práce o 1.716 tis. Kč. Pokles nákladů souvisí s odlišným časovým rozložením malířských prací oproti předchozímu roku, kdy byl realizován vyšší objem obnovy nátěrů.

Odpisy jsou ve srovnání s rokem 2024 nižší o 7.463 tis. Kč. Meziroční pokles je způsoben prodloužením doby odepisování vybraného zdravotnického majetku. Delší doba odepisování více odpovídá skutečné době životnosti zdravotnické techniky.

Náklady na **spotřebu energie** v roce 2025 činí 43.595 tis. Kč a na celkových nákladech nemocnice se podílí 2,27 %. Meziročně došlo k jejich celkovému snížení o 11.493 tis. Kč. Náklady na teplo klesly o 10.422 tis. Kč a na elektrickou energii o 9.103 tis. Kč. Naopak náklady na plyn meziročně vzrostly o 7.797 tis. Kč. Nárůst nákladů na plyn souvisí se zprovozněním kogenerační jednotky. Její provoz sice zvýšil spotřebu plynu, avšak současně vedl k významné úspoře nákladů na dodávku tepla a elektrické energie. Celkově tak opatření přispívá k optimalizaci energetických nákladů nemocnice.

Náklady na **opravy a udržování** meziročně klesly o 4.972 tis. Kč. Nejvýznamnější pokles je zaznamenán u oprav stavebních, a to o 5.044 tis. Kč, v souvislosti s časovým posunem části plánovaných prací do následujícího období.

Nemocnice v roce 2025 zakoupila **drobný dlouhodobý majetek** (dále DDHM) v celkové výši 7.826 tis. Kč. Oproti roku 2024 jsou nákupy nižší o 2.460 tis. Kč.

U položky **úroky** došlo k meziročnímu poklesu o 2.219 tis. Kč. Tento vývoj odpovídá nižšímu objemu čerpaných úvěrových prostředků v průběhu roku oproti předchozímu období.

Taktéž u **kurzových ztrát** došlo k meziročnímu poklesu o 1.494 tis. Kč, což souvisí s příznivějším vývojem směnných kurzů oproti předchozímu období.

Meziročně došlo k vyšší **aktivaci lékárenských služeb**, a to o 620 tis. Kč. Nárůst odráží zvýšený objem výroby individuálně připravovaných léčivých přípravků (IPLP) a širší využití kapacit nemocniční lékárny.

U **ostatních nákladů z činnosti** došlo k meziročnímu nárůstu ve výši 450 tis. Kč. Tento vývoj souvisí zejména s plněním povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Náklady z **vyřazených pohledávek** jsou meziročně vyšší o 340 tis. Kč. Jedná se převážně o nedobytné pohledávky z titulu regulačních poplatků.

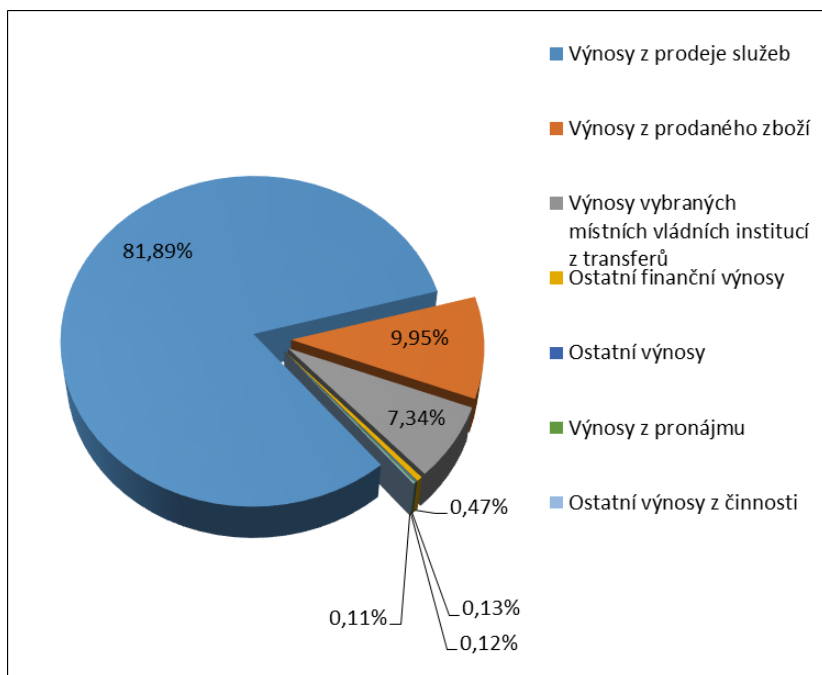
Tabulka č. 6: Srovnání vybraných hodnot nákladů let 2024, 2025 v tis. Kč

Název položky	SK 1-12/2024	SK 1-12/2025	rozdíl	v %
NÁKLADY CELKEM	1 786 333	1 918 686	132 354	107,41%
Náklady z činnosti	1 778 671	1 915 518	136 847	107,69%
Spotřeba materiálu	334 474	356 160	21 686	106,48%
<i>v tom: Léky</i>	149 643	147 570	-2 073	98,61%
<i>Krev</i>	10 043	8 451	-1 592	84,15%
<i>SZM</i>	119 382	137 611	18 229	115,27%
<i>Potravin</i>	19 715	20 207	492	102,50%
<i>Všeobecný materiál</i>	15 983	18 042	2 059	112,88%
<i>Ostatní materiál</i>	19 708	24 279	4 571	123,19%
Spotřeba energie	55 088	43 595	-11 493	79,14%
Prodané zboží	148 713	160 771	12 058	108,11%
Aktivace dlouhodobého majetku	0	0	0	0,00%
Aktivace oběžného majetku	-2 586	-2 759	-173	106,68%
Opravy a udržování	15 807	10 835	-4 972	68,55%
Cestovné	1 850	1 864	14	100,77%
Náklady na reprezentaci	171	170	-1	99,51%
Aktivace vnitroorganizačních služeb	-3 836	-4 455	-619	116,14%
Ostatní služby	109 079	129 297	20 218	118,53%
Osobní náklady	1 020 883	1 130 211	109 328	110,71%
<i>z toho: Mzdové náklady</i>	755 701	837 350	81 649	110,80%
<i>Zákonné sociální pojištění</i>	247 792	275 474	27 682	111,17%
<i>Jiné sociální pojištění</i>	3 059	3 385	326	110,67%
<i>Zákonné sociální náklady</i>	14 331	14 001	-330	97,69%
Daň silniční	0	0	0	0,00%
Jiné daně a poplatky	30	51	21	171,58%
Smluvní pokuty a úroky z prodlení	5	8	3	169,26%
Jiné pokuty a penále	104	9	-95	8,94%
Prodaný materiál	0	0	0	0,00%
Manka a škody	395	529	134	134,04%
Odpisy dlouhodobého majetku	85 264	77 800	-7 464	91,25%
Tvorba a zúčtování opravných položek	76	-54	-130	-70,60%
Náklady z vyřazených pohledávek	126	466	340	369,52%
Náklady z drobného dlouhodobého majetku	10 286	7 826	-2 460	76,09%
Ostatní náklady z činnosti	2 742	3 192	450	116,41%
Finanční náklady	6 862	2 449	-4 413	35,69%
Úroky	5 137	2 218	-2 919	43,18%
Kurzové ztráty	1 725	231	-1 494	13,40%
Daň z příjmů	800	719	-81	89,93%
Daň z příjmů	800	719	-81	89,93%

Výnosy

Celkové výnosy v roce 2025 dosáhly objemu 1.920.310 tis. Kč. V meziročním srovnání jsou o 130.259 tis. Kč vyšší.

Graf č. 2: % podíl výnosových položek na celkových výnosech roku 2025



Hlavním zdrojem příjmů nemocnice jsou **výnosy z prodeje služeb**. Jejich podíl na celkových výnosech činí 81,89 %. Uvedenou položku nemocnice dále rozděluje na *regulační poplatky, tržby od zdravotních pojišťoven vč. doplatků a srážek a ostatní výnosy z prodeje služeb*. Nejvýznamnější výnosovou položkou tvoří **tržby od zdravotních pojišťoven**, které v roce 2025 dosáhly výše 1.491.096 tis. Kč (bez doplatků a srážek za minulé období) a jsou meziročně vyšší o 37.815 tis. Kč. Níže uvedená tabulka č. 7 zobrazuje vývoj tržeb od jednotlivých zdravotních pojišťoven podle podílu na celkových výnosech tržeb od ZP. Nemocnice obdržela na doplatcích a srážkách za minulé období v roce 2025 celkem 12.077 tis. Kč. Meziroční nárůst byl zaznamenán u výnosů za léčbu cizinců – samoplátců, které se zvýšily o 1.962 tis. Kč, dále u výnosů za nadstandardní pokoje, a to o 1.242 tis. Kč. Vyšší byly rovněž tržby za závodní stravování, které vzrostly o 476 tis. Kč, a u doplňkové činnosti – stravovacích služeb pro cizí strážníky, kde došlo k významnému navýšení o 9.391 tis. Kč, a to zejména v důsledku uzavření nových smluvních vztahů s externími odběrateli stravy. Celkově **ostatní výnosy z prodeje služeb** meziročně vzrostly o 13.546 tis. Kč.

Tabulka č. 7: Vývoj tržeb jednotlivých ZP (bez cizinců a vlivu minulých období) v tis. Kč dle podílu na celkových výnosech v tis. Kč

Zdravotní pojišťovna	SK 2023	Podíl na celkových výnosech ZP	SK 2024	Podíl na celkových výnosech ZP	SK 2025	Podíl na celkových výnosech ZP
Revírní bratrská pokladna (213)	545 871	42,24%	560 139	38,54%	588 790	39,49%
Všeobecná ZP (111)	446 500	34,55%	498 026	34,27%	472 775	31,71%
ČPZP (205)	209 419	16,21%	255 462	17,58%	265 081	17,78%
ZP Ministerstva vnitra (211)	71 682	5,55%	114 244	7,86%	138 124	9,26%
Oborová ZP (207)	12 870	1,00%	17 505	1,20%	17 562	1,18%
Vojenská ZP (201)	5 805	0,45%	7 874	0,54%	8 727	0,59%
Zaměstnanecká ZP (209)	110	0,01%	30	0,00%	37	0,00%
CELKEM tržby od ZP	1 292 257		1 453 280		1 491 096	

Druhou objemově nejvýznamnější položku v roce 2025 tvoří **výnosy z prodaného zboží**, které v roce 2025 dosáhly výše 191.099 tis. Kč a jsou ve srovnání s rokem 2024 vyšší o 12.855 tis. Kč. Tento nárůst je dán zejména zvýšením obrátu v nemocniční lékárně a prodejem zdravotnických potřeb, dále pak vyššími tržbami za zboží v bufetu.

Další objemově významnou položku v roce 2025 tvoří **výnosy z transferů**, které se podílí 7,34 % na celkových výnosech. V roce 2025 dosáhly celkové výše 140.876 tis. Kč a jsou meziročně vyšší o 77.470 tis. Kč. Tento meziroční nárůst je způsoben především navýšením provozního příspěvku od zřizovatele určeného na dofinancování hlavní činnosti organizace.

Ostatní finanční výnosy jsou meziročně nižší o 7.495 tis. Kč. Pokles souvisí zejména s nižšími dodavatelskými bonusy za léčivé přípravky a zdravotnický materiál (SZM), které jsou závislé na objemu realizovaných odběrů.

Meziroční nárůst o 521 tis. Kč byl zaznamenán u **kurzových zisků**. Tento vývoj souvisí zejména s realizovanými kurzovými rozdíly při úhradách závazků v cizí měně a s přeceněním cizoměnových položek k rozvahovému dni.

Tabulka č. 8: Meziroční srovnání výnosů v tis. Kč

Název položky	SK 1-12/2024	SK 1-12/2025	rozdíl	v %
VÝNOSY CELKEM	1 790 051	1 920 310	130 259	107,28%
Výnosy z činnosti	1 709 919	1 769 806	59 887	103,50%
Výnosy z prodeje vlastních výrobků	937	1 111	174	118,54%
Výnosy z prodeje služeb	1 525 533	1 572 446	46 913	103,08%
<i>v tom: Tržby od zdravotních pojišťoven vč. cizinců</i>	<i>1 476 393</i>	<i>1 509 935</i>	<i>33 542</i>	<i>102,27%</i>
Výnosy z pronájmu	2 236	2 268	32	101,45%
Výnosy z prodaného zboží	178 244	191 099	12 855	107,21%
Smluvní pokuty a úroky z prodlení	2	105	103	5265,60%
Výnosy z vyřazených pohledávek	7	7	0	100,00%
Výnosy z prodeje materiálu	0	0	0	0,00%
Výnosy z prodeje DHM kromě pozemků	0	50	50	0,00%
Čerpání fondů	674	647	-27	96,06%
Ostatní výnosy z činnosti	2 286	2 072	-214	90,66%
<i>z toho: Preskribce léků</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0,00%</i>
Finanční výnosy	16 726	9 628	-7 098	57,56%
Úroky	130	6	-124	4,34%
Kurzové zisky	0	521	521	0,00%
Ostatní finanční výnosy	16 596	9 101	-7 495	54,84%
<i>v tom: bonusy-léky</i>	<i>13 954</i>	<i>8 066</i>	<i>-5 888</i>	<i>57,80%</i>
<i>bonusy-SZM</i>	<i>1 042</i>	<i>64</i>	<i>-978</i>	<i>6,12%</i>
<i>bonusy-ostatní</i>	<i>1 225</i>	<i>859</i>	<i>-366</i>	<i>70,09%</i>
Výnosy územních rozpočtů z transferů	63 406	140 876	77 470	222,18%
Výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů	63 406	140 876	77 470	222,18%
<i>v tom: od zřizovatele</i>	<i>2 611</i>	<i>94 525</i>	<i>91 914</i>	<i>3620,26%</i>

Výsledek hospodaření

Výsledek hospodaření představuje klíčový ukazatel ekonomické stability organizace a je průběžně sledován a vyhodnocován v návaznosti na schválený finanční plán. V roce 2025 nemocnice dosáhla kladného výsledku hospodaření ve výši 1.624 tis. Kč.

Tabulka č. 9: Meziroční srovnání výsledku hospodaření v letech 2024 a 2025 v tis. Kč

Název položky	SK 1-12/2024	SK 1-12/2025	Rozdíl	v %
NÁKLADY CELKEM	1 786 333	1 918 686	132 353	107,4%
Daň z příjmu	800	719	-81	89,9%
VÝNOSY CELKEM	1 790 051	1 920 310	130 259	107,3%
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ před zdaněním	4 517	2 343	-2 174	51,9%
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	3 718	1 624	-2 094	43,7%

Tabulka č. 10: Výsledek hospodaření rozdělený na hlavní a doplňkovou činnost za rok 2025 v tis. Kč

Název položky	SK 1-12/2025
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ V ROCE 2025 v tis. Kč (po zdanění)	1 624
z toho: hlavní činnost	-5 931
doplňková činnost	7 556

Za rok 2025 vznikla organizaci daňová povinnost z titulu daně z příjmů právnických osob. Daňové přiznání za rok 2025 podá za nemocnici na základě plné moci společnost ComTax Advising s.r.o.

2. Čerpání účelových dotací

Nemocnice hospodařila s finančními prostředky získanými zejména od zdravotních pojišťoven, které tvoří převážnou část celkových příjmů. S ohledem na povahu příspěvkové organizace jsou její důležitou součástí také příspěvky na provoz a účelové dotace do investičního fondu ze strany KÚ MSK jako zřizovatele, které za rok 2025 dosáhly celkové výše 127.643,74 tis. Kč. Nelze opomenout ani dotace ze státního rozpočtu, které byly v roce 2025 čerpány na energetické úspory v gastroprovozu a rozvoj v oblasti informačních technologií.

V níže uvedených tabulkách je uveden přehled dotací čerpaných v roce 2025.

Tabulka č. 11: KÚ MSK (zřizovatel) - provozní dotace

ÚZ	Účel dotace	v Kč
203	Zajištění lékařské pohotovostní služby	1.000.000,00
203	Úhrada provozních nákladů spojených s vyplácením stipendií pro studenty lékařských fakult a studenty nelékařských zdravotnických oborů	1.175.000,00
207	Dofinancování hlavní činnosti	90.000.000,00
203	Úhrada studia v rámci celoživotního vzdělávání zaměstnance	580.000,00
203	Rozvoj telemedicínských služeb	1.750.000,00
	CELKEM	94.505.000,00

Tabulka č. 12: KÚ MSK (zřizovatel) - investiční dotace

Účel dotace	v Kč
Traumatologický operační stůl	4.154.425,05
Transkraniální magnetický stimulátor	1.500.000,00
TDS,BOZP FVE, rekonstrukce střech	12.558.825,12
Obnova přístrojové techniky	4.629.574,95
Výstavba FVE-solární panely	1.014.624,53
Splátka NFV statutární město Havířov	8.333.000,00
Tepelné hospodářství - kogenerační jednotka	784.841,26
Pásová myčka stravovací provoz	1.913.450,00
CELKEM	34.888.740,91

Tabulka č. 13: Dotace ze státního rozpočtu a EU

ÚZ	Účel dotace	v Kč
35015	Úhrada nákladů spojených se specializačním vzděláváním lékařů	6.261.327,00
35019	Úhrada nákladů spojených se specializačním vzděláváním nelékařů	1.125.254,00
13023	Provoz dětské skupiny – Havířovské sluníčko	776.190,00
	Provoz dětské skupiny – Havířovské sluníčko	1.804.892,55
	Automat.zprac.dat v oblasti materiál. hospodářství	385.479,22
	Energetická úspora v gastroprovozu	69.409,90
	CELKEM	10.422.552,67

Tabulka č. 14: EU – investiční dotace

Účel dotace	v Kč
Energetická úspora v gastroprovozu	1.388.198,00
Automatické zpracování dat v oblasti materiálového hospodářství	5.506.846,13
CELKEM	6.895.044,13

3. Mzdové náklady a zaměstnanci, průměrný plat, přehled o uskutečněných zahraničních pracovních cestách

Za rok 2025 činily mzdové náklady bez OON 802.418 tis. Kč, OON 29.642 tis. Kč a náhrady za dlouhodobou pracovní neschopnost 5.290 tis. Kč, tj. celkem 837.350 tis. Kč. Na zákonné sociální a zdravotní pojištění bylo vynaloženo 275.474 tis. Kč, na povinné úrazové pojištění 3.385 tis. Kč a na zákonné sociální náklady, tj. příděl FKSP, preventivní a vstupní prohlídky, školení, OOPP 14.001 tis. Kč. Celkové osobní náklady činily 1.130.211 tis. Kč. Průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců v roce 2025 byl 1.125,55.

Personální situace

V roce 2025 zaměstnávala nemocnice 1.278 fyzických osob, z toho 1.066 žen. Na zkrácené pracovní úvazky pod 0,7 bylo zaměstnáno 163 zaměstnanců. Osoby se zdravotním postižením byly zastoupeny v počtu 33 osob. Skladbu personálu v roce 2025 tvořili v 16,9 % lékaři, 69,8 % nelékařští zdravotničtí pracovníci a 13,3 % technickohospodářští zaměstnanci a dělníci.

Tabulka č. 15: Počty zaměstnanců dle kategorií

Kategorie zaměstnanců	2024		2025	
	fyzický	průměrný přepočtený evidenční počet	fyzický	průměrný přepočtený evidenční počet
1. Lékaři	208,00	160,89	216,00	168,00
2. Farmaceuti	7,00	6,99	7,00	6,80
3. Všeobecné sestry a porodní asistentky (SPBD)	401,00	346,26	423,00	364,04
4. Ostatní zdrav. pracovníci nelékaři s odb. způsobilostí (OZPBD)	150,00	128,87	159,00	143,05
5. Zdrav. pracovníci nelékaři s odb. a specializovanou způsobilostí (ZPSZ)	45,00	40,50	51,00	46,80
6. Zdrav. pracovníci nelékaři pod odb. dohledem nebo přímým vedením (ZPOD)	226,00	219,07	250,00	231,25
7. Jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (JOP)	2,00	1,70	2,00	2,00
8. THP	85,00	80,97	90,00	87,80
9. Dělníci a provozní pracovníci	78,00	71,59	80,00	75,81
10. Pracovník v sociálních službách	0,00	0,00	0,00	0,00
CELKEM	1 202,00	1 056,84	1 278,00	1 125,55

Meziroční nárůst personálu ve fyzických osobách činil 76 zaměstnanců. V úvazcích se jednalo o nárůst 68,71 úvazků. Nejvyšší míra nárůstu je u kategorie všeobecných sester, a to o 17,78 pracovních úvazků, dále ostatních zdravotnických pracovníků s odbornou způsobilostí o 14,18 a u zdravotnických pracovníků pod odborným dohledem nebo přímým vedením, a to nárůstem o 12,18 pracovních úvazků. U THP pracovníků byl nárůst 6,83 a u dělníků o 4,22 pracovních úvazků. K nárůstu úvazků došlo i u lékařů a to o 7,11. K poklesu pracovních úvazků nedošlo u žádné kategorie pracovníků.

Tabulka č. 16: Srovnání počtu zaměstnanců s plánovanou systemizací dle kategorií v roce 2025

Kategorie zaměstnanců	Plán systemizace	Průměrný přepočtený evidenční počet	SK-PL
1. Lékaři	168,60	168,00	-0,60
2. Farmaceuti	7,00	6,80	-0,20
3. Všeobecné sestry a porodní asistentky (SPBD)	356,10	364,04	7,94
4. Ostatní zdrav. pracovníci nelékaři s odb. způsobilostí (OZPBD)	135,50	143,05	7,55
5. Zdrav. pracovníci nelékaři s odb. a specializovanou způsobilostí (ZPSZ)	43,50	46,80	3,30
6. Zdrav. pracovníci nelékaři pod odb. dohledem nebo přímým vedením (ZPOD)	235,50	231,25	-4,25
7. Jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (JOP)	2,00	2,00	0,00
8. THP	83,30	87,80	4,50
9. Dělníci a provozní pracovníci	75,60	75,81	0,21
10. Pracovník v sociálních službách	0,00	0,00	0,00
CELKEM	1 107,10	1 125,55	18,45

Průměrný plat

Průměrný plat v meziročním srovnání let 2024 a 2025 vzrostl o 1 242 Kč. Nejvyšší nárůst byl zaznamenán u farmaceutů, a to o 6 573 Kč. Důvodem bylo nařízení vlády č. 466/2024 Sb., kterým došlo ke sloučení stupnice platových tarifů farmaceutů se stupnicí lékařů.

Tabulka č. 17: Meziroční srovnání průměrného platu zaměstnanců dle kategorií v letech 2024/2025 v Kč

Kategorie zaměstnanců	2024	2025	Rozdíl 2025-2024
1. Lékaři	132 873	133 110	237
2. Farmaceuti	72 249	78 822	6 573
3. Všeobecné sestry a porodní asistentky (SPBD)	57 324	57 122	-202
4. Ostatní zdrav. pracovníci nelékaři s odb. způsobilostí (OZPBD)	49 401	50 104	703
5. Zdrav. pracovníci nelékaři s odb. a specializovanou způsobilostí (ZPSZ)	48 924	49 184	260
6. Zdrav. pracovníci nelékaři pod odb. dohledem nebo přímým vedením (ZPOD)	30 731	33 472	2 741
7. Jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (JOP)	33 102	34 350	1 248
8. THP	45 869	45 606	-263
9. Dělníci a provozní pracovníci	27 234	29 776	2 542
10. Pracovník v sociálních službách	0	0	0
CELKEM	58 555	59 797	1 242

Tabulka č. 18: Srovnání skutečného průměrného platu s plánem v roce 2025 v Kč

Kategorie zaměstnanců	Plán	Skutečnost	SK-PL
1. Lékaři	129 008	133 110	4 102
2. Farmaceuti	75 512	78 822	3 310
3. Všeobecné sestry a porodní asistentky (SPBD)	57 436	57 122	-314
4. Ostatní zdrav. pracovníci nelékaři s odb. způsobilostí (OZPBD)	50 340	50 104	-236
5. Zdrav. pracovníci nelékaři s odb. a specializovanou způsobilostí (ZPSZ)	51 416	49 184	-2 232
6. Zdrav. pracovníci nelékaři pod odb. dohledem nebo přímým vedením (ZPOD)	32 118	33 472	1 354
7. Jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (JOP)	38 580	34 350	-4 230
8. THP	47 832	45 606	-2 226
9. Dělníci a provozní pracovníci	29 264	29 776	512
10. Pracovník v sociálních službách	0	0	0
CELKEM	59 286	59 797	511

Vzdělávání zaměstnanců

V roce 2025 ukončili specializační vzdělávání 2 lékaři, a to v oborech urologie a chirurgie. Kmen ukončilo 8 lékařů, a to v kmenech anesteziologickém, interním, pediatrickém a neurologickém. U nelékařských zdravotnických pracovníků ukončilo specializační vzdělávání 10 nelékařů, a to v oborech klinická logopedie, ošetrovatelská péče v interních oborech, ošetrovatelská péče v psychiatrii a intenzivní péče. Klinická biochemie a organizace a řízení ve zdravotnictví.

Část specializačního vzdělávání byla pokryta dotačním programem MZ ČR na rezidenční místa, a to v celkové sumě 7.406 tis. Kč.

Lékaři zařazení do specializačního vzdělávání se mohou vzdělávat na akreditovaných pracovištích v nemocnici na základě nových vzdělávacích programů v těchto oborech:

Základní kmen – anesteziologický, pediatrický, gynekologicko-porodnický, chirurgický, interní, neurologický, otorinolaryngologický, patologický, psychiatrický, radiologický, urologický, ortopedický.

Specializovaný výcvik – anesteziologie, endokrinologie a diabetologie, dětská a dorostová psychiatrie, gastroenterologie, geriatric, gynekologie a porodnictví, hematologie a transfuzní lékařství, chirurgie, infekční lékařství, klinická biochemie, nefrologie, neurologie, ortopedie, otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku, patologie, pediatrie, psychiatrie, radiologie a zobrazovací metody, rehabilitační a fyzikální medicína, urologie, vnitřní lékařství.

Nelékařskými akreditacemi disponuje nemocnice pro obory: klinická biochemie, klinická hematologie a transfuzní služba pro profese zdravotní laborant a odborný pracovník v laboratorních metodách, pro profesi klinický psycholog v oboru klinická psychologie, psychoterapie, praktické lékařství, nemocniční lékařství, praktické vyučování pro porodní asistenci, klinická logopedie a ošetrovatelská péče v psychiatrii.

Celkové náklady vynaložené na pracovní cesty zaměstnanců v roce 2025 v organizaci činily celkem 4.946 tis. Kč, z toho cestovné 1.864 tis. Kč a školné 3.082 Kč.

Zahraniční pracovní cesty

Na zahraniční pracovní cesty bylo v roce 2025 vysláno celkem 22 zaměstnanců. Cesty směřovaly na Slovensko, do Itálie, Francie, Švédska, Švýcarska, Rakouska, Polska, Španělska a Německa. Celkové výdaje na zahraniční cesty činily 181.068 Kč.

4. Plnění plánu hospodaření

Na základě Zásad vztahů orgánů kraje k příspěvkovým organizacím, které byly zřízeny krajem, má Nemocnice povinnost sestavit plán na následující kalendářní rok. Při sestavování finančního plánu Nemocnice zohlednila veškeré hospodářské skutečnosti, včetně své aktuální ekonomické a finanční situace.

Nemocnice při sestavování finančního plánu vycházela z:

- a) strategií rozvoje odvětví přijatých zřizovatelem,
- b) finančních analýz předcházejících období,
- c) uzavřených smluvních vztahů a přijatých závazků,
- d) informací o cenách v následujícím roce,
- e) potřeb pro rozpočtované období.
- f) prognóz České národní banky o vývoji inflace,
- g) platných právních předpisů.

Plánovaný výsledek hospodaření na rok 2025 byl stanoven výši -16.143 tis. Kč. Skutečný výsledek hospodaření za rok 2025 činí +1.624 tis. Kč. Ve srovnání s finančním plánem tak došlo ke zlepšení o 17.767 tis. Kč.

Tabulka č. 19: Porovnání výsledku hospodaření 2025 (skutečnost – plán) v tis. Kč

Název položky	FP 2025	SK 2025	Rozdíl
NÁKLADY CELKEM	1 845 566	1 918 686	73 120
VÝNOSY CELKEM	1 829 423	1 920 310	90 887
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	-16 143	1 624	17 767

Náklady

Ve srovnání s finančním plánem došlo k překročení celkových nákladů o 73.120 tis. Kč, tj. o 3,96 %.

Tabulka č. 20: Plnění nákladů vzhledem k plánu v tis. Kč

Název položky	FP 1-12/2025	SK 1-12/2025	rozdíl	v %
NÁKLADY CELKEM	1 845 566	1 918 686	73 120	103,96%
Náklady z činnosti	1 840 166	1 915 518	75 352	104,09%
Spotřeba materiálu	335 741	356 160	20 419	106,08%
<i>v tom: Léky</i>	150 075	147 570	-2 505	98,33%
<i>Krev</i>	9 700	8 451	-1 249	87,12%
<i>SZM</i>	120 330	137 611	17 281	114,36%
<i>Potraviny</i>	20 379	20 207	-172	99,16%
<i>Všeobecný materiál</i>	16 343	18 042	1 699	110,40%
<i>Ostatní materiál</i>	18 914	24 279	5 365	128,36%
Spotřeba energie	48 426	43 595	-4 831	90,02%
Prodané zboží	150 771	160 771	10 000	106,63%
Aktivace dlouhodobého majetku	0	0	0	0,00%
Aktivace oběžného majetku	-2 726	-2 759	-33	101,20%
Opravy a udržování	15 320	10 835	-4 485	70,73%
Cestovné	1 524	1 864	340	122,33%
Náklady na reprezentaci	150	170	20	113,44%
Aktivace vnitroorganizačních služeb	-3 720	-4 455	-735	119,76%
Ostatní služby	112 262	129 297	17 035	115,17%
Osobní náklady	1 086 862	1 130 211	43 349	103,99%
<i>z toho: Mzdové náklady</i>	804 448	837 350	32 902	104,09%
<i>Zákonné sociální pojištění</i>	264 867	275 474	10 607	104,00%
<i>Jiné sociální pojištění</i>	3 291	3 385	94	102,87%
<i>Zákonné sociální náklady</i>	14 256	14 001	-255	98,21%
Daň silniční	0	0	0	0,00%
Jiné daně a poplatky	25	51	26	205,90%
Smluvní pokuty a úroky z prodlení	0	8	8	0,00%
Jiné pokuty a penále	20	9	-11	46,50%
Prodaný materiál	0	0	0	0,00%
Manka a škody	280	529	249	189,09%
Odpisy dlouhodobého majetku	82 157	77 800	-4 357	94,70%
Tvorba a zúčtování opravných položek	150	-54	-204	-35,77%
Náklady z vyřazených pohledávek	200	466	266	232,80%
Náklady z drobného dlouhodobého majetku	10 423	7 826	-2 597	75,09%
Ostatní náklady z činnosti	2 301	3 192	891	138,72%
Finanční náklady	5 400	2 449	-2 951	45,36%
Úroky	5 300	2 218	-3 082	41,85%
Kurzové ztráty	100	231	131	231,18%
Daň z příjmů	0	719	719	0,00%
Daň z příjmů	0	719	719	0,00%

Za 1-12/2025 došlo k nárůstu **spotřeby materiálu** oproti finančnímu plánu o 20.419 tis. Kč. Nejvyšší podíl na tomto zvýšení má spotřební zdravotnický materiál (**SZM**), který překročil plán o 17.281 tis. Kč. Nejvýznamnější položku představuje chirurgický materiál s překročením plánu o 15.848 tis. Kč. Tento vývoj souvisí především s nárůstem objemu ortopedických operací. Dále došlo k překročení plánu u zdravotnických chemikálií o 3.597 tis. Kč a ostatního SZM o 3.073 tis. Kč. Další účetní skupinou s vyšším čerpáním oproti finančnímu plánu je **ostatní materiál**, a to ve výši 5.365 tis. Kč. Vyšší náklady byly zaznamenány především v doplňkové činnosti, konkrétně u potravin pro cizí strážníky (odběratele), kde odchylka od

plánu činí 3.333 tis. Kč. Nad rámec plánovaných hodnot byly dále čerpány prostředky na materiál pro ostatní údržbu ve výši 990 tis. Kč a na materiál pro zdravotnickou techniku o 268 tis. Kč. **Všeobecný materiál** vzrostl oproti finančnímu plánu o 1.699 tis. Kč. Nejvýznamnější odchylka byla zaznamenána u položky čisticí a dezinfekční materiál ve výši 1.603 tis. Kč. Důvodem jsou změny v dezinfekčním plánu nemocnice.

U celkových nákladů na **léky** došlo oproti finančnímu plánu k poklesu o 2.505 tis. Kč. V rámci jednotlivých položek byl zaznamenán nárůst u centrových léčiv ve výši 2.994 tis. Kč, který se současně promítá do odpovídajících výnosů z úhrad zdravotních služeb. Naopak u léků (účet 501.0400) došlo k poklesu o 4.746 tis. Kč, dále u medicínálních plynů o 462 tis. Kč a u krevních derivátů o 365 tis. Kč. Tento vývoj je ovlivněn zejména skladbou léčených pacientů a náročností poskytované péče. U nákladů na **krev** došlo oproti finančnímu plánu k poklesu o 1.249 tis. Kč, u **potravin** pak o 172 tis. Kč.

Úspora byla zaznamenána u položky **spotřeba energie**, a to v celkové výši 4.831 tis. Kč. Tento vývoj souvisí zejména s provozem kogenerační jednotky, která přispěla ke snížení nákladů na energii.

Celkové náklady na **prodané zboží** jsou oproti finančnímu plánu vyšší o 10.000 tis. Kč. Vyšší čerpání bylo zaznamenáno zejména u prodaných léčiv z lékárny o 3.608 tis. Kč, u prodaných prostředků zdravotnické techniky (PZT) z lékárny o 6.124 tis. Kč a u bufetu o 268 tis. Kč. Tento nárůst se současně promítá i na straně výnosů z prodaného zboží.

U celkových nákladů na **opravy a udržování** došlo oproti finančnímu plánu k poklesu o 4.485 tis. Kč. Detailní rozbor však ukazuje rozdílný vývoj u jednotlivých položek. U oprav výtahů došlo k překročení plánu o 474 tis. Kč. Nejvýraznější úspora se naopak projevila u stavebních oprav, kde skutečné náklady jsou nižší o 5.900 tis. Kč oproti plánu, a to zejména z důvodu přesunu části plánovaných akcí do následujícího roku.

Cestovné je spojeno se zajištěním specializačního vzdělávání a zvyšováním kvalifikace zaměstnanců. Při tvorbě plánu se organizace řídí vnitřními předpisy. V roce 2025 náklady dosáhly výše 1.864 tis. Kč, což představuje překročení plánu o 340 tis. Kč.

Rozšířením výroby IPLP narostla **aktivace vnitroorganizačních služeb** o 735 tis. Kč.

V roce 2025 dosáhly náklady **ostatních služeb** výše 129.297 tis. Kč, což představuje překročení plánovaného rozpočtu o 17.035 tis. Kč. Tento nárůst byl způsoben zejména zvýšenými výdaji na servis a revize zdravotnické techniky, které překročily plán o 8.320 tis. Kč. Důvodem je náběh pozáručního servisu modernizovaných technologií a provedení povinných BTK. Další překročení plánu bylo zaznamenáno u nájemného zdravotnické techniky o 2.594 tis. Kč.

Tato položka nebyla plánovaná. Jedná se o pronájem instrumentária. Dále došlo k překročení plánu u ostatních služeb 1.596 tis. Kč, softwarových služeb o 1.073 tis. Kč, stočného 1.023 tis. Kč, servis, revize a kontrolní činnost 854 tis. Kč, ostraha 745 tis. Kč, právní a poradenské služby 479 tis. Kč, odvoz odpadu 468 tis. Kč. Naopak došlo oproti plánu ke snížení nákladů u nájemného – ostatní o 1.916 tis. Kč a u malířských prací o 1.615 tis. Kč.

Objemově nejvýznamnější položkou jsou **osobní náklady**, které v roce 2025 dosáhly výše 1.130.211 tis. Kč, což představuje překročení plánu o 43.349 tis. Kč. Nejvyšší nárůst mzdových nákladů (bez DČ) byl zaznamenán u OON lékařů o 7.911 tis. Kč, dále u ostatních zdravotnických pracovníků bez OON o 7.512 tis. Kč, u ostatních zaměstnanců bez OON o 5.583 tis. Kč, u lékařů bez OON o 4.377 tis. Kč, u OON ostatních zdravotnických pracovníků o 2.508 tis. Kč, u OON ostatních zaměstnanců o 2.207 tis. Kč a u náhrad za dočasnou pracovní neschopnost o 1.224 tis. Kč. Zákonné sociální pojištění (synt. účet 524) je oproti plánu vyšší o 10.607 tis. Kč, což souvisí s vyšším čerpáním mzdových nákladů na účtu 521. Zákonné sociální náklady (synt. účet 527) jsou oproti plánu nižší o 255 tis. Kč, přičemž položkově nejvýznamnější snížení bylo zaznamenáno u OOPP ve výši 1.095 tis. Kč.

Skutečné **odpisy** jsou ve srovnání s plánem nižší o 4.357 tis. Kč. Rozdíl je způsoben úpravou doby odepisování u jedné z budov. Plán byl sestavován v období, kdy byla u této budovy nastavena kratší doba odepisování. S účinností od 1. 1. 2025 došlo k jejímu prodloužení, což vedlo ke snížení roční výše odpisů.

Náklady z **drobného dlouhodobého majetku** (dále jen DDHM) v roce 2025 dosáhly výše 7.826 tis. Kč a jsou ve srovnání s plánem nižší o 2.597 tis. Kč. Oproti plánu došlo k nižší realizaci nákupů drobného dlouhodobého majetku.

Ostatní náklady z činnosti překročily plán o 891 tis. Kč, a to z důvodu vyšších nákladů na plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením.

Skutečné **úroky** jsou oproti plánu nižší o 3.082 tis. Kč. Jedná se o úroky z revolvingového úvěru a z úvěru UCB k předfinancování projektů, přičemž pokles souvisí s nižší potřebou čerpání úvěru UCB.

Vyřazení pohledávek pro nedobytnost dosáhlo v roce 2025 výše 466 tis. Kč. Oproti plánu bylo vyřazeno více pohledávek, a to o 266 tis. Kč. Převážnou část tvoří pohledávky z titulu regulačních poplatků.

Výnosy

Celkové skutečné výnosy za rok 2025 činí 1.920.310 tis. Kč a jsou vyšší ve srovnání s plánem o 90.887 tis. Kč. Jejich nárůst činí 4,97 %.

Tabulka č. 21: Plnění výnosů vzhledem k plánu v tis. Kč

Název položky	FP 1-12/2025	SK 1-12/2025	rozdíl	v %
VÝNOSY CELKEM	1 829 423	1 920 310	90 887	104,97%
Výnosy z činnosti	1 775 176	1 769 806	-5 370	99,70%
Výnosy z prodeje vlastních výrobků	760	1 111	351	146,15%
Výnosy z prodeje služeb	1 587 268	1 572 446	-14 822	99,07%
<i>v tom: Tržby od zdravotních pojišťoven vč. cizinců</i>	1 541 952	1 509 935	-32 017	97,92%
Výnosy z pronájmu	2 223	2 268	45	102,04%
Výnosy z prodaného zboží	182 036	191 099	9 063	104,98%
Smluvní pokuty a úroky z prodlení	2	105	103	5265,60%
Výnosy z vyřazených pohledávek	4	7	3	179,93%
Výnosy z prodeje materiálu	0	0	0	0,00%
Výnosy z prodeje DHM kromě pozemků	0	50	50	0,00%
Čerpání fondů	1 200	647	-553	53,95%
Ostatní výnosy z činnosti	1 683	2 072	389	123,14%
<i>z toho: Preskripcce léků</i>	0	0	0	0,00%
Finanční výnosy	11 374	9 628	-1 746	84,65%
Úroky	70	6	-64	8,07%
Kurzové zisky	0	521	521	0,00%
Ostatní finanční výnosy	11 304	9 101	-2 203	80,51%
<i>v tom: bonusy-léky</i>	10 319	8 066	-2 253	78,16%
<i>bonusy-SZM</i>	0	64	64	0,00%
<i>bonusy-ostatní</i>	900	859	-41	95,41%
Výnosy územních rozpočtů z transferů	42 873	140 876	98 003	328,59%
Výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů	42 873	140 876	98 003	328,59%
<i>v tom: od zřizovatele</i>	2 750	94 525	91 775	3437,27%

Nejvýznamnější položkou jsou **výnosy z prodeje služeb**, které představují hlavní zdroj příjmu nemocnice. Jejich celková výše za rok 2025 činí 1.572.446 tis. Kč, což je oproti plánu méně o 14.822 tis. Kč. **Tržby od zdravotních pojišťoven (vč. cizinců a doplatků a srážek)** v roce 2025 dosáhly výše 1.509.935 tis. Kč. Jejich plánovaná hodnota je 1.541.952 tis. Kč. Výnosy jsou nižší o 32.017 tis. Kč. K nižším výnosům přispělo nerovnoměrné rozdělení pacientů a tím i hospitalizační produkce, mezi jednotlivé zdravotní pojišťovny, především v segmentu paušální úhrady.

U **ostatních tržeb** byl oproti plánu zaznamenán nárůst o 17.102 tis. Kč. Nejvýznamnější zvýšení ve výši 9.346 tis. Kč bylo dosaženo v doplňkové činnosti za stravovací služby pro cizí strážníky. Výnosy za léčení cizinců překročily plán o 5.314 tis. Kč. Vyšší výnosy byly rovněž dosaženy u nadstandardních pokojů o 1.610 tis. Kč, u výkonů hrazených fyzickými osobami o 603 tis. Kč a u závodního stravování o 540 tis. Kč.

Skutečnost výnosů za **prodané zboží** je oproti plánu vyšší o 9.063 tis. Kč. Nárůst byl zaznamenán především u prodeje zboží z lékárny ve výši 7.030 tis. Kč, dále u prodeje PZT z lékárny o 1.833 tis. Kč a u doplňkové činnosti – prodeje zboží z bufetu o 200 tis. Kč.

Plánované **ostatní výnosy z činnosti** jsou překročeny o 389 tis. Kč, přičemž významnou část rozdílu tvoří vyšší úhrady z pojistných smluv (628 tis. Kč oproti plánu 400 tis. Kč).

Ostatní finanční výnosy jsou tvořeny zejména bonusy za odběr léků, potravin a SZM. Oproti plánu je jejich skutečnost nižší o 2.203 tis. Kč. Nejvýraznější pokles je zaznamenán u finančních bonusů za léky, a to o 2.253 tis. Kč.

Skutečné výnosy z **výroby cytostatik** jsou oproti plánu vyšší o 351 tis. Kč. Vyšší plnění odpovídá vyšší realizované produkci oproti plánovanému objemu.

Kurzové zisky ve výši 521 tis. Kč nebyly v rámci finančního plánu předpokládány. Vznikly v důsledku kurzových rozdílů vyplývajících z vývoje směnných kurzů v průběhu roku.

Čerpání fondů bylo oproti plánu nižší o 553 tis. Kč.

Celkové **výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů** jsou oproti plánu vyšší o 98.003 tis. Kč. Skutečné **výnosy z územních rozpočtů (od zřizovatele)** převýšily plán o 91.775 tis. Kč. V příspěvku na provoz od zřizovatele jsou zahrnuty prostředky na zajištění LPS, rozvoj telemedicínských služeb, dofinancování hlavní činnosti, realizaci kurzů celoživotního vzdělávání a stipendia. **Výnosy z transferů EU** dosáhly v roce 2025 výše 2.633 tis. Kč a jsou oproti plánu vyšší o 2.233 tis. Kč. Součástí této částky je zaúčtovaná dohadná položka na projekt Revitalizace zelené infrastruktury. **Výnosy z titulu rozpouštění investičních a EU transferů** převýšily plán o 2.194 tis. Kč, což souvisí s vyššími účetními odpisy majetku na straně nákladů.

5. Informace k produkci

Referenčním obdobím pro hodnocení produkce v roce 2025 byl rok 2023.

Během toho období došlo v nemocnici k řadě změn, včetně rozšíření spektra poskytovaných zdravotních služeb.

Tabulka č. 22: Hospitalizační péče celkem (část A-H)

Kód ZP	Název ZP	Hospitalizace			CM		
		aktuální	ref.	%	aktuální	ref.	%
111	Všeobecná zdravotní pojišťovna	4 556	4 861	93,7	4 111,2	4 560,9	90,1
201	Vojenská zdravotní pojišťovna	95	100	95,0	86,3	69,8	123,8
205	Česká průmyslová ZP	2 900	2 873	100,9	2 397,7	2 249,3	106,6
207	Oborová ZP bank a pojišťoven	173	169	102,4	177,3	117,3	151,2
209	Zaměstnanecká poj. ŠKODA	2	3	66,7	1,0	1,0	99,3
211	Zdravotní pojišťovna MV ČR	1 507	959	157,1	1 738,5	827,8	210,0
213	Revírní bratrská pokladna	6 155	6 488	94,9	5 296,2	5 514,0	96,0
		15 388	15 453	99,6	13 808,3	13 340,0	103,5

Zdroj: MIS ICZ, vid. 05. 03. 2026

Tabulka č. 23: Ambulantní péče v rámci limitu

Kód ZP	Název ZP	Body - amb., RDG			Body - lab.		
		aktuální	ref.	%	aktuální	ref.	%
111	Všeobecná zdravotní pojišťovna	57 920 421	58 886 127	98,4	32 616 325	33 793 227	96,5
201	Vojenská zdravotní pojišťovna	1 769 131	1 215 195	145,6	421 145	421 256	100,0
205	Česká průmyslová ZP	35 536 851	35 172 791	101,0	19 166 647	18 430 416	104,0
207	Oborová ZP bank a pojišťoven	2 312 062	2 465 571	93,8	1 211 692	1 296 031	93,5
209	Zaměstnanecká poj. ŠKODA	2 504	36 502	6,9	407	7 476	5,4
211	Zdravotní pojišťovna MV ČR	15 490 692	13 955 188	111,0	7 712 779	6 682 242	115,4
213	Revírní bratrská pokladna	81 097 360	83 256 438	97,4	41 986 342	44 423 726	94,5
		194 129 021	194 987 812	99,6	103 115 337	105 054 374	98,2

Zdroj: MIS ICZ, vid. 05. 03. 2026

V segmentu paušální úhrady (A) dosáhla nemocnice **9.154** hospitalizací s celkovým casemixem ve výši **7.707,8** což znamená dosažení **96%** referenčního casemixu.

Tabulka č. 24: Hospitalizační péče – paušální úhrada část A

Kód ZP	Název ZP	Hospitalizace				CM			
		aktuální	ref.	%	redukovaný	aktuální	ref.	% red.	%
111	Všeobecná zdravotní pojišťovna	2 988	3 325	89,9	2 547,3	2 547,3	2 925,5	87,1	87,1
201	Vojenská zdravotní pojišťovna	54	62	87,1	43,5	43,5	46,6	93,4	93,4
205	Česká průmyslová ZP	1 491	1 540	96,8	1 169,9	1 169,9	1 174,2	99,6	99,6
207	Oborová ZP bank a pojišťoven	90	96	93,8	88,5	88,5	59,6	148,6	148,6
209	Zaměstnanecká poj. ŠKODA	2	1	200,0	1,0	1,0	0,2	526,3	526,3
211	Zdravotní pojišťovna MV ČR	834	569	146,6	827,7	827,7	466,3	177,5	177,5
213	Revírní bratrská pokladna	3 695	4 001	92,4	3 029,7	3 029,7	3 372,8	89,8	89,8
		9 154	9 594	95,4	7 707,7	7 707,7	8 045,2	95,8	95,8

Zdroj: MIS ICZ, vid. 05. 03. 2026

V segmentu hospitalizací vyčleněných z paušální úhrady (skupiny případů C, E) jsme provedli **4.653** těchto hospitalizací s celkovým casemixem **4.008,6**. Tyto hodnoty znamenají nárůst na **117 %** referenčního casemixu v této oblasti péče oproti referenčnímu roku.

V segmentu úhrady formou případového paušálu (skupiny případů B,F,G) jsme dosáhli **678** hospitalizací s celkovým casemixem **783,8**, což znamená nárůst produkce oproti referenčnímu roku na **115 %** oproti referenčnímu roku.

V segmentu úhrady formou případového paušálu – psychiatrie (skupiny případů D, H) jsme dosáhli **903** hospitalizací s celkovým casemixem **1.308,3**, tedy produkce narostla na **110%** referenčního období.

Celkem napříč všemi segmenty tedy proběhlo v roce 2025 **15.388** hospitalizací s celkovým casemixem **13.808,3** – to je nárůst na **103%** oproti referenčnímu období.

V ambulantní produkci dosáhla nemocnice **194.678** tis. bodů v klasických ambulancích a RDG a **103.328** tis. bodů v laboratořích. Tyto hodnoty znamenají naplnění referenční produkce na **99,5 %** v ambulancích a RDG a **98 %** v laboratořích.

Tržby za centrové léky dosáhly v roce 2025 celkem výše **81.852 tis. Kč** za všechny odbornosti, tedy hematologie, revmatologie a hepatologie.

6. Péče o spravovaný majetek

Nemocnice hospodaří se svěřeným majetkem, včetně majetku získaného vlastní činností pro hlavní účel, k němuž byla zřízena, a v rámci předmětu její činnosti. Dále nakládá s peněžními prostředky získanými vlastní činností, včetně účelových dotací a příspěvků jiných subjektů, peněžními prostředky přijatými z rozpočtu zřizovatele, peněžními prostředky přijatými ze státního rozpočtu a státních fondů. Dále hospodaří s prostředky svých fondů, s peněžitými dary od fyzických a právnických osob, včetně peněžních prostředků poskytnutých ze zahraničí, zejména z Evropské unie. Nemocnice hospodaří s prostředky získanými z pronájmů majetku a prodeje movitého majetku a získanými zapojením finančních a peněžních fondů, zásob, finančních prostředků na účtech a získanými splacením pohledávek. Při hospodaření se svěřeným majetkem postupuje dle zřizovací listiny a pokynů zřizovatele. Organizace spravuje svěřený nemovitý majetek v brutto hodnotě ve výši 1.393.124 tis. Kč, movitý majetek ve výši 741.160 tis. Kč, drobný dlouhodobý hmotný majetek ve výši 120.771 Kč a nedokončený dlouhodobý hmotný majetek ve výši 7.176 tis. Kč. Svěřený dlouhodobý nehmotný majetek v brutto hodnotě ve výši 114.107 tis. Kč, drobný dlouhodobý nehmotný majetek ve výši 2.168 tis. Kč a nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek ve výši 256 tis. Kč.

Svěřený majetek udržuje a opravuje pravidelně a neodkladně, dle svých možností, chrání jej před poškozením a zničením, jakož i proti neoprávněným zásahům.

Nemocnice pronajímá nebytové prostory ve svém sídle, tj. Dělnická 1132/24, 736 01 Havířov. Rovněž má ubytovací zařízení na adrese M. Kudeřikové 1140/3, 736 01 Havířov, jehož kapacity mohou v největší míře využívat zaměstnanci, dále lze ubytovnu využít pro ubytování zaměstnanců servisních organizací po dobu provádění servisních zásahů a oprav a mohou zde být ubytováni i bývalí zaměstnanci nemocnice nebo stážující studenti.

Stavebně technický stav

Objekty v areálu nemocnice byly kolaudovány a předány k užívání na konci 60. let a na počátku 70. let minulého století. Jejich stavebně-technický stav je po provedeném zateplení v roce 2013 většinou dobrý, avšak větší zatékání havarijního charakteru se objevovalo přes střechy objektů infekčního pavilonu, urgentního příjmu a dětské skupiny. V roce 2025 proběhla jejich oprava, při které byly na opravené střechy umístěny fotovoltaické panely. Vnitřní technické instalace – voda, ústřední topení a elektroinstalace - jsou ve většině objektů značně zastaralé a jejich postupná výměna je nezbytná. Rekonstrukce a obnova těchto zařízení probíhá v rámci rekonstrukcí jednotlivých oddělení podle finančních možností nemocnice. Jinak jsou udržována v provozu převážně odstraňováním havárií a lokálními výměnami. Většina osobních výtahů byla v minulých letech vyměněna a jejich technický stav je díky pravidelné údržbě vyhovující. V roce 2025 byl dokončen převod nevyužívané budovy Zdravotního ústavu do majetku nemocnice a na rok 2026 je naplánován začátek její celkové rekonstrukce, aby mohla být využívána pro zdravotnické účely.

Investiční činnost – vybrané akce

Stavební a projektové akce

V roce 2025 byly dokončeny významné investiční akce:

- Rekonstrukce střech budovy L, budovy V, pavilónu O a instalace fotovoltaické elektrárny o celkovém výkonu 138 kWp v celkové hodnotě 16.486 tis. Kč vč. DPH (financování: dotace EU ve výši 3.473 tis. Kč vč. DPH na dodávku FVE a dotace z rozpočtu MSK ve výši 13.573 tis. Kč na opravu střech), realizace 4-9/2025,
- Rekonstrukce lůžkové stanice chirurgie 3 – monoblok, IV. NP, trakt C v hodnotě 4,5 mil. Kč, realizace 3-8/2025,
- Kogenerační jednotka - kombinovaná výroba tepla a EE v hodnotě 18.000 tis Kč (dotace MSK). Realizace začala v roce 2024, KGJ byla uvedena do provozu od 1. 1. 2025. V rámci tohoto projektu proběhla 9-10/2025 poslední etapa - doplnění akumulčních zásobníků pro teplou vodu pro 4 předávací stanice (COS, ARIM, U2, Hemodialýza - Psychiatrie) a jejich zapojení do systému topné vody v hodnotě 1.200 tis Kč.

Další významné akce hrazené již z vlastních zdrojů a realizované v roce 2025:

- Instalace vjezdových závor u sjezdu na parkoviště a u vjezdu k urgentnímu příjmu v hodnotě 1.600 tis. Kč vč. DPH, realizace 7-9/2025,
- Infekční pavilón – hygienická smyčka a příprava pro psychiatrické oddělení v hodnotě 250 tis. Kč vč. DPH, realizace 4-6/2025,

Významné investiční akce započaté v roce 2025 s plánovaným dokončením v roce 2026:

- Revitalizace zelené infrastruktury v areálu nemocnice v hodnotě 23.500 tis. Kč vč DPH (IROP, 63. výzva – Zelená infrastruktura - SC 2.2. (MMR) ve výši 85 % tj. 19 830 tis. Kč, zbývající částka ve výši 15 % tj. 3.499 tis. Kč bude hrazena z vlastních zdrojů). Předpokládaná realizace 6/2025 - 6/2026.

- Paliativní péče – monoblok, IV. NP, trakt C - vybudování konferenční místnosti a sociálního zázemí pro konzultace lékařů s příbuznými paliativních pacientů v hodnotě 1.300 tis. Kč vč. DPH, realizace 10/2025 - 1/2026,
- Laboratoře OKB - stavební připravenost pro instalaci nové biochemické linky v hodnotě 4.300 tis. Kč vč. DPH (dotace MSK ve výši 2.588 tis. Kč, zbývající částka ve výši 1.504 tis. Kč financována z vlastních zdrojů nemocnice). Realizace 11/2025 - 1/2026.

Projekční příprava významných investičních akcí s plánovaným začátkem v roce 2026+:

- Rekonstrukce urgentního příjmu,
- Nová psychiatrie – rekonstrukce budovy bývalého Zdravotního ústavu,
- Rekonstrukce LDN.

Zdravotnická technika

Významné zakázky financované MSK

V roce 2025 bylo z dotace MSK pořízeno vybavení pro centrální operační sály, psychiatrii a gastroenterologickou ambulanci.

Veřejná zakázka „Transkraniální magnetický stimulátor“ pro psychiatrické oddělení, určený ke stimulaci periferních nervů a centrální nervové soustavy indukovaným elektrickým proudem pro diagnostické a terapeutické účely, v celkové hodnotě 1.511 tis. Kč vč. DPH (z toho 1.500 tis. Kč hrazeno z rozpočtu MSK).

Obrázek č. 1: Transkraniální magnetický stimulátor



Veřejná zakázka: „Anesteziologický přístroj s monitorem životních funkcí“. Předmětem zakázky byl anesteziologický přístroj k zajištění celkové inhalační anestézie

a ventilační podpory pro širokou škálu pacientů (novorozenci, děti i dospělí). Zařízení je určeno pro objemově nebo tlakově řízenou ventilaci na centrálních operačních sálech. Celková hodnota zakázky činila 2.055 tis. Kč vč. DPH.

Veřejná zakázka: „Dodávka 2 ks dezinfektorů endoskopů pro gastroenterologii včetně spotřebního materiálu a pozáručního servisu“. Předmětem zakázky bylo pořízení dezinfektorů pro automatické mytí a dezinfekci flexibilních endoskopů. Byly vysoutěženy dva přístroje Soluscope Série 4 v celkové hodnotě 1.933 tis. Kč vč. DPH. Předpokládaná hodnota servisu a spotřebního materiálu činí 2.863 tis. Kč vč. DPH/4 roky.

Obrázek č. 2: Dezinfektor endoskopů



Veřejná zakázka: „Operační stůl traumatologický“. Předmětem zakázky byl operační stůl pro centrální operační sály, který nabízí variabilitu polohování, je RTG transparentní a ergonomický, zvyšuje komfort práce operačního týmu a bezpečnost pacienta. Byl pořízen operační stůl Maquet Corin v celkové hodnotě 4.837 tis. Kč (z toho 4.154 tis. Kč hrazeno z rozpočtu MSK).

Obrázek č. 3: Operační stůl traumatologický



Dále byl pro centrální operační sály pořízen generátor elektrochirurgický Valleylab FX8 v hodnotě 322 tis Kč vč. DPH a monitor vč. vozíku v hodnotě 317 tis Kč vč. DPH.

Významné zakázky financované z vlastních zdrojů

Veřejná zakázka: „Dodávka přístroje pro lokalizaci zhoubných nádorů“. Jedná se přístroj pro lokalizaci magnetického zrna umístěného ve zhoubném nádoru v měkkých tkáních, bez ionizujícího záření a tím snadnější a přesnější odstranění nádorové tkáně. Byl pořízen přístroj Sirius Pintuition včetně rovné drátové sondy a příslušenství v hodnotě 786 tis Kč vč. DPH, dodavatel Aspironix, s.r.o.

Veřejná zakázka: „Ultrazvukové přístroje“. Předmětem zakázky bylo pořízení ultrazvukového přístroje pro ortopedickou ambulanci, zejména určeného k vyšetření kyčlí novorozenců, a ultrazvukového přístroje pro gynekologickou ambulanci se zaměřením na prenatalní diagnostiku v prvním trimestru těhotenství. Byl pořízen ultrazvukový přístroj Samsung HS 30 a Samsung V7, dodavatel NIMOTECH, s.r.o., v celkové hodnotě 1.854 tis Kč vč. DPH.

Dále byla magnetická rezonance rozšířena o software Zoomit Pro, který je využíván zejména pro vyšetření prostaty a dalších malých či lokálních oblastí. Omezuje excitovaný FOV na oblast zájmu a snižuje artefakty v blízkosti kovových implantátů. SW rozšíření vyšetření na magnetické rezonanci stálo 501 tis. Kč vč. DPH, dodavatel Siemens Healthcare, s.r.o.

Veřejná zakázka: „Výpůjčka plně automatizovaných biochemických a imunochemických analyzátorů, zahrnující automatickou linku s plně integrovaným preanalytickým a transportním modulem a záložní analytický systém, včetně dodávky specifického spotřebního materiálu II“. Byl vybrán dodavatel I.T.A.–Intertact s.r.o., celková hodnota zakázky činí 49 490 tis. Kč bez DPH. Biochemická linka bude instalována a uvedena do provozu v prvním čtvrtletí roku 2026.

Veřejná zakázka: „Výpůjčka záložního analyzátoru na vyšetření krevního obrazu a krevního obrazu s diferenciálním rozpočtem leukocytů“. Analyzátor byl instalován v rámci hematologické laboratoře a celková hodnota zakázky činí 1.614 tis. Kč vč. DPH, dodavatel PROMEDICA PRAHA GROUP, a.s.

Informační technologie

V roce 2025 bylo plánováno několik významných projektů v oblasti informačních technologií. V průběhu roku se podařilo realizovat následující aktivity:

- byla dokončena automatizace procesů v oblasti nákupu a skladového hospodářství,
- byla zavedena elektronizace žádankového systému.

V průběhu roku byla rovněž zahájena příprava na generační obměnu koncových stanic.

Tabulka č. 25: Přehled pořízení investic podle zdrojů v tis. Kč

Druh	Vlastní zdroje	Rozpočet KÚ MSK	Dotace města Havířov	Státní dotace	Finanční dary	v tis. Kč
DNM	2 148,00	0,00	0,00	5 507,00	0,00	7 655,00
Stavební	11 737,00	13 148,00	0,00	40,00	0,00	24 925,00
Technika a stroje	3 057,00	3 124,00	0,00	4 318,00	0,00	10 499,00
ZT	5 316,00	10 284,00	0,00	0,00	0,00	15 600,00
Projekty	2 505,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 505,00
Celkem za zdroj	24 763,00	26 556,00	0,00	9 865,00	0,00	61 184,00

Údržba a opravy – vybrané akce

Podle aktuálních potřeb oddělení a vzhledem k plánovaným i akutním opravám se průběžně zajišťují požadavky vyplývající z provozu zařízení. Opravy jsou zajišťovány jak svépomocí, tak i dodavatelskými firmami. Mezi nejvýznamnější opravy a obměny patřily například:

- Tunelová myčka ve stravovacím provozu – výměna parní myčky za elektrickou (3.260 tis. Kč)
- Obměna neopravitelných gastro zařízení stravovacího provozu – mrazící box, škrabka brambor, kráječka masa (650 tis. Kč)
- Obměna konvektomatu (510 tis. Kč)
- Výměna filtrů vzduchotechnik v nemocnici (550 tis. Kč)
- Dálkové ovládání vzduchotechniky pro rehabilitační pracoviště a bazén (150 tis. Kč)
- Výměna stoupacího vedení teplé užitkové vody, studené a cirkulace pro WC personál na jednotlivých patrech blok E (200 tis. Kč)
- Provedení plánovaných oprav v jednotlivých Objektových předávacích stanicích (U1, S2, Rehabilitace, Traumatologie, celkem 110. tis Kč)
- Obnova elektroinstalace – ambulance, nadstandardní pokoje oddělení, technická pracoviště (opravy provedené svépomocí údržbou, materiál cca 100 tis. Kč)
- Obnova pouličního osvětlení (oprava provedena svépomocí údržbou)
- Montáž větracích hlavic Turbovent na střeších (60 tis. Kč)

Dekontaminace odpadu

Nemocnice vyprodukovala za rok 2025 celkem 202,57 tun nebezpečného infekčního odpadu kategorie 180103. Z toho se podařilo dekontaminovat 172,57 tun (85,2 %). Při procesu dekontaminace došlo k redukci hmotnosti odpadu o 40,25 tun (tj. o 23,3 %), což znamená, že tohle množství infekčního nebezpečného odpadu ani nevzniklo. Dekontaminační jednotka byla v provozu 335 z 365 dnů v roce, což znamená, že 30 dnů připadá na poruchy a plánované servisní úkony. Finanční úspora po odečtení nákladů na servis, náhradní díly, elektrickou energii a materiál za celý rok činila 3.014 tis Kč.

Kombinovaná výroba tepla a elektrické energie – kogenerační jednotka

Na konci roku 2024 byl realizován projekt implementace KGJ o nominálním elektrickém výkonu 260kW a 400 kW v tepelném výkonu do energetických rozvodů areálu nemocnice.

Spuštění KGJ do provozu bylo od 1. 1. 2025. V současné době jsou prováděny dokončovací administrativní úkony s ČEZ Distribuce, pro uvedení výroby do trvalého provozu.

V roce 2025 byla KGJ v provozu 7.771,5 hodin a na vyrobených energiích (elektrická a tepelná energie) byla realizována celková úspora 12.000 tis. Kč.

Energie	Vyrobené množství	Pokrytí spotřeby nemocnice vlastní výrobou v KGJ
Elektrická	1 810,8 MWh	45,0 %
Tepelná	3 063,15 MWh	44,7 %

Provoz čistírny odpadních vod

Po skončení generální opravy ČOV (realizované MSK) a získání kolaudace v červnu 2024 započal zkušební provoz, přičemž technologie se ladí na různé možné provozní scénáře. Nemocnice se od té doby nedokázala dohodnout na podmínkách a parametrech vypouštění odpadních vod do městské kanalizace, kterou provozuje SmVaK. Z tohoto důvodu nemocnice požádala MSK, aby z pozice zřizovatele a realizátora opravy pomohl akceptovatelné podmínky provozu ČOV zabezpečit.

Tabulka č. 26: Náklady vynaložené na opravy a údržbu v roce 2025

Druh opravy, údržby	v tis. Kč
Stavební	2 100
Vozový park	246
Zdravotnická technika	5 519
Výpočetní technika	14
Stroje a přístroje ostatní	567
Výtahy	934
Opravy a udržování - ostatní	1 455
CELKEM	10 835

V průběhu roku probíhala i nadále průběžná údržba květinové louky, nemocničního parku a pravidelné servisní a revizní prohlídky technického zázemí. V provozu kuchyně zůstávají stále dva odstavené varné parní kotle, které bude potřeba vyměnit z důvodu ukončení výroby páry v roce 2026 podle finančních možností za kotle plynové.

Pojištění majetku

Veškerý movitý majetek, dopravní prostředky a zahradní technika svěřená do správy nemocnice jsou řádně pojištěny centrální pojistnou smlouvou, kterou má uzavřenou KÚ MSK pro své příspěvkové organizace prostřednictvím makléřské firmy SATUM CZECH, s.r.o. u České pojišťovny, a. s. Pojistné hradí zřizovatel na své náklady.

Tabulka č. 27: Přehled pojistných plnění v roce 2025

Událost	Pojistné plnění v Kč
Poškozené dveře na psychiatrii	13.018,00
Poškození dveří na centrálním zásobování	139.150,00
Poškozené čelního skla (Octavia)	5.642,00
Ztráta sedacího vozíku	10.686,00
Poškození ultrazvukové sondy	200.700,00
Poškození hlavních dveří a výplně	75.501,00
Poškození videoprocesoru Storz	114.083,00
Pracovní úrazy	54.906,00
Poškození čelního skla (Kodiaq)	14.073,00
CELKEM	627.759,00

Inventarizace majetku

Inventarizace majetku a závazků Nemocnice proběhla v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů a vyhlášky č. 270/2010 Sb., o inventarizaci majetku a závazků dle harmonogramu inventarizačních prací.

Veškeré inventarizační práce byly prováděny na základě písemného pověření, tj. příkazu ředitele pro jednotlivé druhy inventur, přičemž komise byla nejméně dvoučlenná a složena z člena dílčí inventarizační komise a pracovníka odpovědného za svěřený majetek, zásoby, peníze a další.

Na základě písemného příkazu ředitele byla provedena periodická inventarizace majetku a závazků pro rok 2025 ke dni sestavení řádné účetní závěrky, tj. k 31. 12. 2025. Inventarizační práce byly zahájeny dle plánu inventur a probíhaly od 1. 9. 2025 do 31. 1. 2026 s vyčíslením rozdílů k 31. 12. 2025.

Inventarizace majetku proběhla na pracovištích v areálu nemocnice, na odloučeném pracovišti hematologické ambulance v Nemocnici ve Frýdku-Místku a na ubytovacím zařízení.

Fyzická inventarizace

V Nemocnici Havířov bylo provedeno v měsíci září až prosinec (stav ke dni 31. 8., 30. 9., 31. 10., 30. 11., dokladová inventura k 31. 12.) 191 prvotních inventur a 191 rozdílových inventur. V průběhu roku se uskutečnilo celkem 25 mimořádných inventur. Během roku bylo vytvořeno 9 nových inventárních úseků, 5383-Kancelář OIT-manažer, 5384-Kancelář OIT-technici, 5385-Edukační centrum, 5386-Referát majetkové správy, 5387-OIT majetek k vyřazení, 5388-Sklad majetku, 5389-Kogenerační jednotka, 5390-Manažer pro zlepšování ošetrovatelských procesů, 5391-Lůžková stanice 3-Psychiatrie a nebyl zrušen žádný inventární úsek.

Všechny inventarizace fyzické i dokladové byly ukončeny ve stanovených termínech. Závěrečná inventarizační zpráva je přílohou této Zprávy o činnosti.

7. Vyhodnocení doplňkové činnosti

Doplňková činnost je zajišťovaná plně v souladu se zřizovací listinou a v souladu s vydanými živnostenskými listy. Účetnictví doplňkové činnosti je vedeno zcela odděleně. Prostředky získané z této činnosti byly využity ve prospěch hlavní činnosti. V roce 2025 nemocnice vykázala v rámci doplňkové činnosti kladný hospodářský výsledek v celkové výši 7.556 tis. Kč. Tento výsledek je tvořen převážně ziskem v okruhu činností viz tabulka č. 29 – Aktivní okruhy doplňkové činnosti v roce 2025.

Tabulka č. 28: Aktivní okruhy doplňkové činnosti v roce 2025 v tis. Kč

Okruh činnosti	Náklady	Výnosy	HV
Služby v oblasti administrativní správy a služby organizačně hospodářské povahy	15,91	20,83	4,92
Hostinská činnost	19 736,83	24 920,52	5 183,69
Obchodní činnost včetně zprostředkování	10 342,77	12 462,56	2 119,79
Poskytování technických služeb - sterilizace	404,27	479,19	74,91
Pronájem majetku	5 359,94	5 532,13	172,19
Dětská skupina	3 433,96	3 433,96	0,00
CELKEM	39 293,69	46 849,19	7 555,50

Kompletní doplňková činnost je vymezena v příloze č. 2 zřizovací listiny.

8. Peněžní fondy

Fond kulturních a sociálních potřeb (syntetický účet 412, dále jen FKSP)

Tvorba a čerpání Fondu kulturních a sociálních potřeb se řídí vyhláškou č. 349/2023 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, a Kolektivní smlouvou organizace.

Počáteční stav fondu kulturních a společenských potřeb k 1. 1. 2025 činil 2.312 tis. Kč. V roce 2025 byl základní příděl do fondu vytvořen ve výši 8.073 tis. Kč. Z fondu bylo čerpáno: 3.305 tis. Kč na příspěvky na závodní stravování, 370 tis. Kč na sportovní, tělovýchovné, kulturní aktivity, 3.723 tis. Kč na příspěvky na penzijní připojištění, 759 tis. Kč na ostatní zákonné použití fondu a 509 tis. Kč na peněžní dary (jubilejní odměny).

Rezervní fond z ostatních titulů (syntetický účet 414)

Obsahuje peněžní dary účelové, neúčelové a jejich čerpání. Stav fondu k 31. 12. 2025 je 1.434 tis. Kč.

Fond reprodukce majetku, fond investic (syntetický účet 416)

V roce 2025 organizace tvořila fond reprodukce majetku z vlastních zdrojů z přijatých plateb od zdravotních pojišťoven. Dále investičními příspěvky z rozpočtu zřizovatele, investičními dotacemi ze státních fondů.

Fond je plně kryt finančními prostředky uloženými na bankovním účtu, určeném pro financování investičních výdajů. K 31. 12. 2025 je stav fondu 188 tis. Kč.

9. Pohledávky

Stav krátkodobých pohledávek ve splatnosti v brutto hodnotě k 31. 12. 2025 činí 314.940,74 tis. Kč. Po lhůtě splatnosti organizace eviduje pohledávky ve výši 3.234,74 tis. Kč, z toho pohledávky ve výši 2.457,29 tis. Kč jsou v prodlení déle než 90 dnů. Jedná se především o pohledávky za neuhrazené regulační poplatky a převozy na záchytnou stanici.

V roce 2025 byly odepsány k tíži organizace nedobytné pohledávky ve výši 465,59 tis. Kč (proúčtováno na analytickém účtu 557.0300).

Vymáhání veškerých neuhrazených pohledávek probíhá v souladu s vnitřní směrnicí Nemocnice „Pohledávky a závazky“.

Všem dlužníkům, vůči kterým je evidována pohledávka max. 30 dnů po splatnosti, je prokazatelně odeslána upomínka prostřednictvím oddělení finančního účetnictví. V případě neadekvátní reakce je soupis dlužníků zaslán k posouzení a navržení dalšího postupu řešení právníkovi Nemocnice, který jednotlivé případy vyhodnotí z pohledu efektivity návratnosti nákladů spojených s dalším vymáháním. Pohledávky doporučené právníkem k soudnímu vymáhání jsou řešeny operativně (soudní vymáhání, odpis pohledávky nebo vystavení splátkového kalendáře).

Tabulka č. 29: Pohledávky z hlediska splatnosti v tis. Kč k 31. 12. 2024, 2025

Pohledávky z hlediska splatnosti	k 31. 12. 2024	k 31. 12. 2025	Rozdíl
Ve splatnosti	268 572,61	314 940,74	46 368,13
Po splatnosti	2 740,80	3 234,74	493,94
Po splatnosti 0 až 30 dnů	369,15	675,23	306,08
Po splatnosti 31 až 90 dnů	162,62	102,21	-60,41
Po splatnosti 91 až 180 dnů	99,40	126,51	27,11
Po splatnosti do 1 roku	241,19	297,83	56,64
Po splatnosti do 3 let	808,22	932,88	124,66
Po splatnosti ≥ 3 roky	1 060,22	1 100,08	39,86
Pohledávky celkem (Brutto)	271 313,41	318 175,48	46 862,07
Opravné položky k pohledávkám	-610,73	-557,08	53,65
Pohledávky celkem (Netto)	270 702,68	317 618,40	46 915,72

Tabulka č. 30: Pohledávky v řízení k 31. 12. 2025

Pohledávky v řízení	v tis. Kč
Právní	527,51
Soudní	294,78
Insolvenční	42,96
Exekuční	541,63
Pohledávky celkem	1.406,88

10. Závazky

Tabulka č. 31: Závazky z hlediska splatnosti v tis. Kč k 31. 12. 2024, 2025

Závazky	k 31. 12. 2024	k 31. 12. 2025	Rozdíl
Ve splatnosti	364 040,01	328 247,92	-35 792,09
Po splatnosti	86 768,90	127 964,90	41 196,00
<i>Po splatnosti 0 až 30 dnů</i>	34 100,36	42 008,42	7 908,06
<i>Po splatnosti 31 až 90 dnů</i>	45 334,68	50 641,78	5 307,10
<i>Po splatnosti 91 až 180 dnů</i>	7 333,86	35 308,77	27 974,91
<i>Po splatnosti do 1 roku</i>	0,00	5,93	5,93
<i>Po splatnosti do 3 let</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Po splatnosti ≥ 3 roky</i>	0,00	0,00	0,00
Závazky dlouhodobé	104 823,44	95 262,17	-9 561,27
Závazky krátkodobé	345 985,47	360 950,65	14 965,18
Závazky celkem	450 808,91	456 212,82	5 403,91

Celková výše závazků k 31. 12. 2025 činí 456.212,82 tis. Kč, z toho dlouhodobé závazky ve výši 95.262,17 tis. Kč a krátkodobé závazky ve výši 360.950,65 tis. Kč. Po lhůtě splatnosti organizace eviduje závazky ve výši 127.964,90 tis. Kč, z toho závazky déle než 90 dnů po lhůtě splatnosti ve výši 35.314,70 tis. Kč.

Tabulka č. 32: Saldo pohledávek a závazků v tis. Kč

Popis	v tis. Kč
Saldo pohledávky (Netto) celkem mínus závazky celkem	-138.594,42
Saldo pohledávky z obchodního styku mínus závazky z obchodního styku	-32.151,39

D. Výsledky kontrol, zpráva o managementu kvality

1. Výsledky kontrol

Interní audit

V souladu s ustanovením §31 zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, předkládá interní auditor Roční zprávu o výsledcích interního auditu v roce 2025.

Program auditů a provedené kontroly

Interním auditorem byl vypracován Program auditů na rok 2026, který byl schválen ředitelem Nemocnice Ing. Norbertem Schellongem, MPH v lednu 2026. Za rok 2025 byly provedeny celkem čtyři interní audity, a to plánovaný audit zadávání veřejných zakázek malého rozsahu, který byl ukončen 2 zjištěními nejvýše střední závažnosti a plnění veškerých nápravných opatření je součástí auditní zprávy. Dalším provedeným auditem v roce 2025 byl audit zastupitelnosti vybraných zaměstnanců Nemocnice. Na základě zhodnocení předložených náplní práce, strukturovaných rozhovorů se zaměstnanci a jejich nadřízenými a dalších analýzách byli vytipováni zaměstnanci, resp. zaměstnanec, jehož i krátkodobá nepřítomnost významně ohrožuje plynulý chod Nemocnice na denní bázi. Na nápravném opatření v rámci tohoto zjištění se dlouhodobě pracuje. Identifikováno 7 zjištění, z toho 1 se střední až vysokou mírou závažnosti, 1 zjištění se střední mírou závažnosti, 5 zjištění s malou mírou závažnosti a 1 doporučení. Dále proběhl audit vedení strategického a projektového řízení, identifikovány celkem 3 zjištění malé závažnosti. Dále byl proveden audit využívání elektronických kalendářů v NIS, bylo identifikováno celkem 1 zjištění se střední mírou závažnosti.

Zprávy z interních auditů obsahují nápravná opatření a zápis o kontrole jejich plnění. Interní auditor průběžně zpracovává kontrolní zprávy na ukončená rezidenční místa.

Výsledky vnitřních auditů

V rámci ukončených interních auditů za rok 2025 byla identifikována zjištění s nejvýše vysokou mírou závažnosti a některá doporučení. Přesná znění zjištění jsou obsahem jednotlivých zpráv z interního auditu a zaměření jednotlivých auditů a jejich výsledky jsou stručně popsány v odstavci výše. Byly stanoveny termíny pro jednotlivá zjištění/doporučení, resp. jejich odstranění a určeny zodpovědné osoby. Doporučení byla realizována ve stanovených termínech. Také v roce 2025 probíhaly u zřizovatele (KÚ MSK) informativní a koordinační schůzky s interními auditory příspěvkových organizací, kde bylo auditorům doporučeno v závěrečných ročních zprávách více rozpracovat oblast vnitřního řídicího kontrolního systému a byl předložen i seznam kontrolních otázek na hodnocení jeho účinnosti. Moravskoslezská nemocnice Havířov podléhá dozorovému auditu v rámci certifikace dle normy ISO, kdy nejbližší dozorový audit proběhne v březnu 2026. Činnost

interního auditu a jeho výstupy prověřuje také externí auditor, který pro nemocnici zpracovává Zprávu nezávislého auditora.

Interní auditor průběžně zpracovává kontrolní zprávy na ukončená rezidenční místa.

Řízené dokumenty

Organizace má vypracován v rámci ISM - systém řízení dokumentace (směrnice, příkazy, pokyny). Řízená dokumentace byla v posledních letech výrazně revidována, což souvisí s certifikací dle normy ISO 9001 a následnými každoročními dozorovými audity. Veškeré řízené dokumenty jsou v tištěné a elektronické podobě. Soustavnými postupnými kroky je kultivován DMS (Document management system), prostřednictvím kterého dochází k digitalizaci procesu toku, řízení a schvalování účetních dokladů, žádanek a faktur. Moravskoslezská nemocnice Havířov má zavedeno procesní řízení, tedy veškeré nově vydávané řízené dokumenty jsou zařazeny v rámci procesu a podprocesu a mají svého vlastníka procesu, který za něj zodpovídá. Nemocnice prochází rebrandingem – změna názvu nemocnice - s čímž souvisí potřebná aktualizace řízené dokumentace. Změna neprobíhá jednorázově, ale postupně se při vydávání nových řízených dokumentů vydává s novými logy, v nových šablonách.

Kontrolní činnost provedená vnějšími orgány

V roce 2025 bylo v Nemocnici realizováno 95 externích kontrol.

Kontrola KHS

V roce 2025 proběhlo 25 kontrol, bez finančního dopadu, pouze s nedostatky drobného charakteru.

Kontrola OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj

V roce 2025 proběhla kontrola na personálním oddělení kontrola ze strany Oblastního inspektorátu práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj. Inspektorát práce ve své zprávě konstatoval tři dílčí nedostatky, bez finanční či jiné újmy zaměstnance.

Kontroly daňové a finanční

V roce 2025 kontroly neproběhly.

Počet kontrol a revizí zdravotních pojišťoven

Zdravotní pojišťovny provedly v roce 2025 celkem 69 kontrol a revizí:

Všeobecná zdravotní pojišťovna: 47

Česká průmyslová zdravotní pojišťovna: 8

Revírní bratrská pokladna: 4

Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra: 8

Oborová zdravotní pojišťovna: 2

Kontroly ze strany HZS

V roce 2025 kontroly ze strany HZS neproběhly.

Kontrola SÚKL

V roce 2025 kontrola neproběhla.

2. Zpráva o managementu kvality

Hodnocení plnění cílů kvality na rok 2025

Implementace akreditačních standardů a certifikačních požadavků do praxe – auditní činnost

V březnu v roce 2025 nemocnice absolvovala recertifikační audit splnění požadavků certifikátu pro řízení kvality ISO 9001:2015 získaného v březnu v roce 2022. Nadále probíhá implementace požadavků normy ČSN ISO 9001 do praxe zejména revizí a doplňováním řízených dokumentů podle ročního plánu, a to zejména v návaznosti na činnost Rady kvality zdravotní péče a Týmu kvality v těsné spolupráci s odbornými garanty jednotlivých oblastí. Následovala auditní činnost zaměřená na dodržování řízených dokumentů v každodenní praxi, a to formou schválených auditních listů. Týmy proškolených auditorů byly tvořeny nejméně dvěma zdravotnickými pracovníky, zpravidla nelékařským zdravotnickým pracovníkem a lékařem. Prověřování kvality poskytované zdravotní péče, vedení řízené dokumentace a dodržování doporučených postupů proběhlo v rámci 14 schválených auditních listů. Audity zahrnovaly prověřování Resortních bezpečnostních cílů a standardů kvality překlopených do řídicích dokumentů. Závěrečná zpráva z auditního šetření je přílohou č. 1 ŘD: Zpráva z přezkoumání integrovaného systému managementu kvality. Mimo prověřování implementace standardů do praxe formou auditních listů probíhaly na jednotlivých úsecích kontroly vedoucími pracovníky a manažerem kvality. Nápravná a preventivní opatření z nálezů byla okamžitě prezentována na schůzkách na odděleních, na poradách vedoucích pracovníků, na jednání Týmu kvality, Rady kvality zdravotní péče a na poradách vedení nemocnice.

Revize systému indikátorů kvality a jejich vyhodnocení

Indikátory kvality jsou pravidelně sledovány na všech odděleních a ambulancích nemocnice. Indikátory kvality jsou definovány na listech indikátorů se stanovením výpočtu, cíle a garantem pro jednotlivé typy indikátorů. Pravidelná měsíční hlášení jsou prezentována v jedné tabulce - Klinických indikátorů, která je zveřejněna na intranetu nemocnice.

Závěrečné vyhodnocení indikátorů kvality je přílohou č. 2 A) a B) ŘD - Zpráva z přezkoumání integrovaného systému managementu kvality. V průběhu roku 2025 byla ke sběru dat o infekcích spojených se zdravotní péčí (dále ISZP) plně využívána umělá inteligence HAIDi, založená na automatickém sledování ISZP, která pracuje na základě schopnosti automaticky číst veškerou zdravotnickou dokumentaci dostupnou v nemocnici, hledat v ní možné nákazy ISZP a identifikovat příčiny jejich vzniku. Cílem tohoto podrobného sledování je zlepšení procesů vedoucích ke snížení incidence nákaz, snížení nákladů na jejich léčbu a zlepšení kvality péče.

Dotazníkové šetření spokojenosti

V roce 2025 se provádělo asistované dotazníkové šetření přímo s hospitalizovanými pacienty v měsících únoru až říjnu. Dotazníky vyplnilo 1910 respondentů z následujících oddělení: chirurgie, urologie, ORL, interny, hematologie, neurologie, gynekologie, geriatric, rehabilitace, ortopedie, psychiatrie, dětského a porodního oddělení.

Prostřednictvím dotazníkových terminálů pro ambulantní pacienty bylo během celého roku zodpovězeno 548 dotazníků.

V měsíci květnu jsme se zúčastnili Národního hodnocení spokojenosti pacientů v lůžkové zdravotní péči pořádaném Ministerstvem zdravotnictví s 832 odevzdanými dotazníky z lůžkových oddělení interny, dětského, neurologie, gynekologie, porodnice, urologie, chirurgie, hematologie a ORL.

V měsících červnu až srpnu jsme se účastnili celostátního průzkumu Nejlepší nemocnice ČR, zaměřeného na oblast bezpečnosti a spokojenosti pacientů a zaměstnanců, online komunikaci nemocnic a kybernetickou bezpečnost. Průzkumu se zúčastnilo 148 nemocnic z celé České republiky. Online komunikaci a kybernetickou bezpečnost posuzovala odborná komise. Stanovené minimální počty dotazníků spokojenosti pacientů pro nemocnice v roce 2025 byly 250 respondentů u hospitalizovaných pacientů, 250 respondentů u ambulantních pacientů a 100 respondentů u zaměstnanců nemocnice. Celkem bylo za naši nemocnici odevzdáno 877 platných dotazníků. Nemocnice se umístila: v kategorii „Hospitalizovaní pacienti“ na 3. místě v MS kraji a na 12. místě v rámci celé ČR, v kategorii „Ambulantní pacienti“ se nezúčastnila, v kategorii „Zaměstnanci nemocnic“ skončila na 9. místě v MS kraji a na 15. místě v ČR a v kategorii „Kybernetická bezpečnost“ na 11. místě v rámci celé ČR.

Za celý rok 2025 tak bylo vyplněno 4167 dotazníků spokojenosti.

V roce 2025 bylo na ředitelství nemocnice zasláno 201 pochval. V součtu s pochvalami uvedenými v knihách pochval a připomínek na jednotlivých odděleních činí celkový počet

463. Statistika pochval je vedena manažerem kvality a zveřejňována na internetových stránkách nemocnice.

Elektronická dokumentace

Od roku 2024 nemocnice přešla na nový nemocniční informační systém (NIS) Fons Enterprise. Konkrétně se jednalo o upgrade stávajícího systému Fons Akord na Fons Enterprise. Fons Enterprise je moderní systém, postavený na nových technologiích, který splňuje požadavky pro řízení, kontrolu a vyhodnocování činnosti zdravotnického zařízení. Umožňuje efektivněji reagovat a zajišťovat podporu klinických činností v rychle se měnícím ekonomickém a provozním prostředí, v němž zdravotnické zařízení funguje. Fons Enterprise nabízí flexibilnější a ergonomičtější rozhraní pro koncové uživatele jako je například jednotný vzhled a ovládání v celé aplikaci, uživatelsky nastavitelnou velikost oken, snadná změna velikosti písma, využití celé plochy širokouhlých monitorů, možnost práce ve více otevřených oknech najednou a nad více pacienty současně, možnost řazení a filtrování dat poklepáním na záhlaví sloupců, kontrola pravopisu, strukturované zprávy či konzilia.

Po přechodu na Fons Enterprise jsou postupně spouštěny další nové funkcionality s cílem eliminovat papírovou dokumentaci a zjednodušit práci uživatelů.

Cíle kvality na odděleních se samostatným režimem certifikace

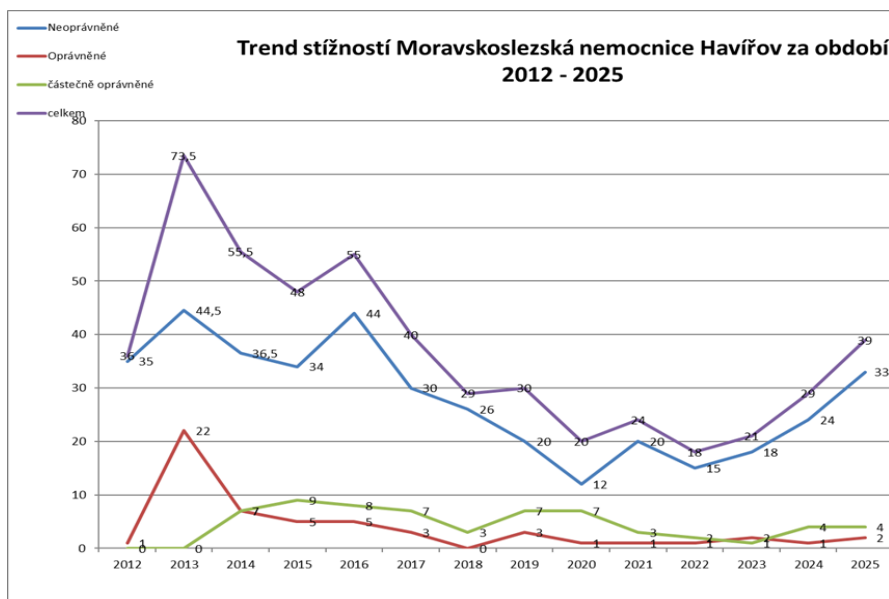
Oddělení se samostatným režimem certifikace - CS, LHKB a patologie, měly samostatný režim managementu kvality navazující na Řízení kvality. Individuální cíle kvality jednotlivých úseků se samostatným režimem akreditace/certifikace stanovilo jejich vedení v souladu s nemocničním Řízením kvality. Na daných odděleních rovněž probíhala dotazníková šetření se spokojeností s poskytovanými službami. Všechna oddělení splnila dozorové audity, čímž obhájila tak akreditaci/certifikaci ve svém oboru. Vyhodnocení auditní činnosti a indikátorů kvality je součástí dozorových auditů prováděných na daných odděleních.

Vyhodnocení nežádoucích událostí

V roce 2025 bylo v nemocnici vyhodnoceno celkem 436 nežádoucích událostí. Nejčastější nežádoucí událostí byly pády, které tvořily 38,1 % všech nežádoucích událostí. Nežádoucí události byly průběžně individuálně i systémově vyhodnocovány, zda se jedná o ojedinělý jev, nebo systémovou chybu. Systémová chyba v průběhu roku 2025 nebyla zjištěna. Na základě vyhodnocení jednotlivých nežádoucích událostí byla přijata preventivní a nápravná opatření.

Vyhodnocení stížností

V roce 2025 bylo v nemocnici přijato celkem 39 stížností. Z uvedených stížností byly 2 vyhodnoceny jako důvodné, 4 jako částečně důvodné, 33 stížností bylo považováno za nedůvodné. U důvodných stížností byla přijata nápravná opatření. Dále bylo přijato 25 podnětů, které byly řešeny na konkrétních pracovištích s přijetím nápravných opatření.

Graf č. 3: Přehled vývoje závěrů stížností v letech 2012–2025

E. Vyhodnocení plnění povinného podílu dle zákona č. 435/2004 Sb.

V roce 2025 nemocnice plnila povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením v souladu s § 81 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců činil 1.200,34 osob. Povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením tak představoval 48,01 osob.

K 31. 12. 2025 činil přepočtený počet zaměstnanců se zdravotním postižením 29,17 osob.

Část povinného podílu byla dále splněna formou náhradního plnění, a to odběrem výrobků a služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % osob se zdravotním postižením, v celkové hodnotě 4.495.096,87 Kč bez DPH, což odpovídá plnění ve výši 13,31 osob.

Zbývající část povinného podílu byla splněna odvodem do státního rozpočtu ve výši 532.772 Kč. Tento odvod byl zaúčtován jako ostatní náklad z činnosti.

K 31. 12. 2025 nemocnice nemá závazky po splatnosti vůči zdravotnímu a sociálnímu pojištění.

F. Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

- a) počet podaných žádostí o informace: **4**
- b) počet podaných odvolání proti rozhodnutím: **0**
- c) opis podstatných částí každého rozsudku soudu: **0**
- d) výsledky řízení o sankcích: **0**
- e) další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona: -

G. Informace o termínu a způsobu seznámení zaměstnanců se zprávou o činnosti

Zaměstnanci Nemocnice budou seznámeni se Zprávou o činnosti prostřednictvím intranetového systému v dubnu 2026.

H. Plnění opatření z minulé zprávy, návrh opatření ke zkvalitnění činnosti organizace

1. Plnění opatření z minulé zprávy

Plnění Smart cílů pro rok 2025

Obrat a produktivita

Meziroční růst obratu mimo systém zdravotního pojištění o 5 % oproti roku 2024, cílová hodnota 269,5 mil. Kč, což znamená meziroční nárůst o 7,7 % - SPLNĚNO.

Zvýšení ambulantní produkce: navýšení počtu ambulantních bodů o 3 % oproti referenčnímu roku 2023, meziroční nárůst činil 2,3 % - NESPLNĚNO.

Dosažení počtu CM na 103 % referenčního období 2023, počet CM 13.870, což je 103,3 % - SPLNĚNO.

Navýšení počtu operací o 5 % oproti roku 2024. Rok 2024: 5.078 operací; rok 2025: 5.361 operací. Došlo k navýšení o 5,5 % - SPLNĚNO.

Dosáhnout 1.100 porodů v roce 2025. Dosaženo bylo 1.078 porodů - SPLNĚNO.

Ekonomika a výsledek hospodaření

Dosáhnout HV minimálně na úrovni +2 mil. Kč, HV za rok 2025: +1,6 mil. Kč - SPLNĚNO.

Průměrné saldo závazků po splatnosti: snížit o 5 % roku 2024 – NESPLNĚNO (došlo k navýšení průměrného salda závazků i čerpání kontokorentu o 14%, a to především z důvodu podzálohování od zdravotních pojišťoven).

Snížení cizích zdrojů: snížit průměrné čerpání kontokorentu o 5 % roku 2024 – NESPLNĚNO.

V roce 2025 ani v roce 2026 nelze očekávat zlepšení vývoje salda závazků po splatnosti, a to především z důvodu nízkých předběžných měsíčních úhrad (PMÚ) od zdravotních pojišťoven. Ty neodpovídají skutečné produkci nemocnice. V roce 2025 činilo „podzálohování“ ze strany zdravotních pojišťoven celkem 86,4 mil. Kč. Jedná se o aktivní dohadné položky, které nemocnice obdrží po vyúčtování zdravotní péče za rok 2025, tj. v posledním kvartále roku 2026. Nemocnice v roce 2026 intenzivně jedná s pojišťovnami o navýšení PMÚ, aby předešla mnohamilionovému rozdílu mezi zálohami a očekávanou úhradou za produkci.

Oblast ekonomická

Nemocnice začala v průběhu roku 2025 poskytovat zdravotní služby v některých nových odbornostech – viz níže Oblast – druh a rozsah poskytovaných zdravotních služeb.

Nemocnice v roce 2025 měsíčně analyzovala následující údaje:

- a) vývoj produkce dle jednotlivých oddělení a ambulancí ve srovnání s referenčním obdobím,
- b) parametry úhrad – počet hospitalizací a dosažený casemix v jednotlivých částech dle Přílohy č. 10 k platné úhradové vyhlášky, počet ambulantních bodů, počet překladů u hospitalizací do jiných zdravotnických zařízení ve srovnání s referenčním obdobím, vyhodnocení počtu porodů, novorozenců,
- c) vývoj očekávaných výnosů v daném roce za zdravotní služby ve srovnání s plánem očekávaných výnosů,
- d) sledování limitu na centrové léky a jejich vyhodnocení,
- e) vývoj preskripce léčiv a zdravotnických prostředků v ambulancích,
- f) vývoj nákladů a výnosů Nemocnice i jednotlivých pracovišť, a to položkově dle jednotlivých analytických účtů i v celkovém objemu.

K vyhodnocování dat, včetně srovnávacích analýz využívala nemocnice i v roce 2024 manažerský informační systém. Nemocnice tímto způsobem plnila přijatá opatření ke sledování vývoje plánovaného hospodářského výsledku a plnění kritérií plánu na rok 2024.

Oddělení zdravotních pojišťoven průběžně informovalo jednotlivé primáře, kodéry DRG a ústavního kodéra o výsledcích a chybovosti ve vykazování zdravotních výkonů a DRG případů, a to formou revizních a kontrolních zpráv z provedených kontrol zdravotních pojišťoven.

Oblast – druh a rozsah poskytovaných zdravotních služeb

Robotický chirurgický systém Da Vinci Xi byl instalován v roce 2024. V témže roce proběhlo zaškolení kompletního operačního týmu, včetně získání požadované certifikace, a bylo zahájeno provádění robotických operací v oborech urologie a chirurgie.

V roce 2025 bylo provedeno celkem 218 robotických operací, a to v oborech urologie (106 operací), chirurgie (64 operací), gynekologie (31 operací) a bariatrie (17 operací).

Od 1. 1. 2025 jsme byli zařazeni mezi certifikovaná pracoviště pro provádění ultrazvukového vyšetření v rámci programu screeningu aneuryzmatu abdominální aorty. Za rok 2025 bylo provedeno 66 screeningových vyšetření.

V listopadu 2025 byl Ministerstvem zdravotnictví udělen Nemocnici status screeningového pracoviště v mamárním screeningovém programu. Nemocnice se tak zařadila mezi 76 specializovaných mamocenter v České republice, která provádí preventivní vyšetření prsu u asymptomatických žen. Nemocnice tak zajišťuje komplexní péči, kdy kromě screeningového programu provozuje mamologickou a gynekologickou ambulanci a je také onkochirurgickým pracovištěm. V případě pozitivního nálezu operativa probíhá na pracovišti Nemocnice, kdy při operacích je využíváno magnetické zrno, radiografický přístroj pro snímkování vzorků XPERT 40 a gama sonda pro detekci sentinelové uzliny. Technologie značení nádoru magnetickým zrnem, která se využívá při odstranění zhoubného nádoru prsu, znamená pro pacientku šetrnější a méně invazivní zákrok, kdy toto zrno je během operace možné vyhledat speciální sondou s přesností na milimetry, čímž se zmenší rozsah odebrané tkáně.

Nemocnice rovněž rozšířila spektrum poskytovaných služeb v oboru psychiatrie, a to o repetitivní transkraniální magnetickou stimulaci (rTMS), která je prováděna jak ambulantně, tak i u hospitalizovaných pacientů.

V nemocnici došlo také ke sloučení provozu laboratoří, a to biochemické a hematologické v jeden celek. Do těchto spojených laboratoří byla instalována nová biochemická linka, díky níž se zefektivní provoz a zavedou se nová vyšetření, která doposud nebyla v Nemocnici prováděna.

Nemocnice v zahájila práci na projektu Pacientská cesta (TEP), kdy se jedná o optimalizační program zaměřený na komplexní péči o pacienta podstupujícího totální endoprotézu kloubu (nejčastěji kyčle nebo kolene).

Cílem je standardizovat, zefektivnit a zkrátit celý proces péče, který zahrnuje:

1. Předoperační fázi: Edukace pacienta, předoperační vyšetření a psychická příprava.

2. Perioperační fázi: Samotná operace s důrazem na minimalizaci invazivity a optimalizaci anestezie.
3. Pooperační a rehabilitační fázi: Rychlá mobilizace, moderní postupy tlumení bolesti a individuálně nastavená rehabilitace.

Konečným cílem je zlepšit klinické výsledky, snížit komplikace a zkrátit dobu hospitalizace, přičemž je kladen velký důraz na aktivní zapojení pacienta do celého léčebného procesu.

Paliativní péče ve formě konziliárního paliativního týmu pokračovala ve své činnosti i v roce 2025, kdy bylo paliativní konzilium provedeno u 244 pacientů na jednotlivých lůžkových odděleních v rámci nemocnice. Nemocnice také uspořádala v listopadu 2025 konferenci paliativní péče a paliativní workshop, která připomněla, jak důležitým tématem je starost o pacienty v závěru života.

V roce 2025 byla z Integrovaného regionálního operačního programu, předkládané do 71. výzvy k předkládání žádostí o podporu – Podpora rozvoje a dostupnosti paliativní péče – SC 4.3 (MRR) dokončena rekonstrukce zasedací místnosti, která slouží jako zasedací místnost paliativního týmu a dále byl upraven prostor, ve kterém vznikla konzultační místnost paliativní péče. Tímto vznikl prostor pro setkávání konsiliárního multiprofesního týmu a pro setkávání zdravotnických pracovníků s pacienty a jejich rodinami v odpovídajících důstojných podmínkách.

Zároveň byly v roce 2025 podány tři další žádosti o podporu byla z Integrovaného regionálního operačního programu, a to pro projekty „Rekonstrukce vstupní haly urgentního příjmu a triáže pacientů“, „Navýšení počtu lůžek LDN v Nemocnici Havířov“ a „Rekonstrukce budovy Zdravotního ústavu na ambulantní a lůžkovou psychiatrickou péči“. Všechny tři projekty byly úspěšné a byly doporučeny k financování z Integrovaného regionálního operačního programu. Jejich postupná realizace bude probíhat v následujících letech.

Nemocnice ke konci roku 2025 rozšířila smluvní vztah s VZP o obor ortopedie a traumatologie pohybového ústrojí. Podařilo se také dojednat smlouvy s RBP o vybrané robotické výkony v oboru chirurgie a urologie. Výkony spánkové laboratoře se podařilo v roce 2025 nasmlouvat se zdravotními pojišťovnami vyjma VZP, ČPZP.

Oblast technická - vybrané akce

V roce 2025 proběhly tyto investiční akce:

- Rekonstrukce střech budovy L, budovy V, pavilónu O a instalace fotovoltaické elektrárny
- Rekonstrukce lůžkové stanice chirurgie 3
- Odstavení/ukončení výroby páry
- Elektrická tunelová myčka nádobí
- Instalace vjezdových závor u sjezdu na parkoviště a u vjezdu k urgentnímu příjmu

- Hygienická smyčka a příprava pro psychiatrické oddělení
- Transkraniální magnetický stimulátor
- Anesteziologický přístroj s monitorem životních funkcí
- Dezinfektory endoskopů pro gastroenterologii včetně spotřebního materiálu a pozáručního servisu
- Operační stůl traumatologický
- Přístroj pro lokalizaci zhoubných nádorů
- Ultrazvukové přístroje pro ortopedii - novorozenecký screening kyčlí, a pro gynekologii – prvotrimestrální screening
- Software pro magnetickou rezonanci pro vyšetření prostaty a malých oblastí
- Výpůjčka automatizované biochemické linky sestávající z biochemických a imunochemických analyzátorů
- Výpůjčka analyzátoru na vyšetření krevního obrazu a krevního obrazu s diferenciálním rozpočtem leukocytů

Investiční akce rozpracované v roce 2025 s přesahem do roku 2026:

- Zelená infrastruktura
- Paliativní péče
- Biochemická linka

Informační technologie

- dokončení automatizace procesů v oblasti nákupu a skladování,
- zavedení elektronizace žádankového systému,
- zrušení implementace DMS - centrálního řešení MSK ze strany MSK,
- pozastavení výměny infastruktury - přístupový switchů ze strany MSK,
- přepracování zadání projektu Modernizace informačních systémů IROP č.78, eHealth z důvodu ukončení práce na souvisejícím projektu IROP č.80 realizovaného zřizovatelem MSK,
- příprava na generační obměnu koncových stanic.

Oblast personální

Hlavním cílem personální a mzdové politiky bylo získávání, motivace a stabilizace lékařských i nelékařských zdravotnických pracovníků.

U lékařů byl realizován nábor absolventů oboru všeobecné lékařství zejména na interní, gynekologicko-porodnické, neurologické a dětské oddělení. Zkušení lékaři posílili především gynekologicko-porodnické oddělení a nově vzniklé oddělení ortopedie.

V oblasti ošetrovatelského personálu probíhal nábor jak sester se specializací (ARIM, dětská JIP, urgentní příjem, dialýza, psychiatrie, centrální operační sály), tak všeobecných sester na lůžková oddělení.

Nemocnice podpořila nábor mladých lékařů a sester prostřednictvím individuálních týdenních placených stáží, které v roce 2025 absolvovalo 72 studentů oborů všeobecné lékařství a všeobecná sestra.

V nemocnici působí 10 lékařů z Ukrajiny, z nichž 7 úspěšně složilo aprobační zkoušku a bylo zařazeno do základních kmenů. Nemocnice jim v průběhu roku zajišťovala kurzy českého jazyka.

Mzdové náklady byly od 1. 1. 2025 navýšeny v souladu s nařízením vlády o 1 400 Kč u všech kategorií zaměstnanců (lékaři, NLZP, THP i dělnické profese) a dále o zákonné příplatky dle platné legislativy.

Mezi významné benefity patřil program zdravotních benefitů rozdělený do dvou pilířů – prevence a podpora při vzniku onemocnění. Součástí programu je tzv. Concierge servis zajišťující koordinaci péče. V roce 2025 program využilo 463 zaměstnanců, převážně v oblasti prevence; nejčastěji NLZP, následovaní THP a ošetřovateli/sanitáři.

Pokračoval provoz Dětské skupiny s kapacitou 24 dětí od šesti měsíců věku. Provozní doba byla přizpůsobena směnnému provozu (5.30–18.30 hod.). Úhrada činila 100 Kč za den za dítě. Služba je spolufinancována z fondu FKSP.

V roce 2025 byl rozšířen příspěvek zaměstnavatele z FKSP také o podporu dlouhodobého investičního produktu.

V průběhu roku byly pro zaměstnance organizovány rovněž společenské a děkovné akce (MDŽ, Den ošetřovatelství, Den lékařů, nemocniční olympiáda, vánoční setkání).

Oblast vědy a výzkumu

V roce 2025 zasedala Vědecká rada celkem čtyřikrát. Vědecká rada je poradním orgánem ředitele s působností zejména v oblasti vědecké, výzkumné a další tvůrčí činnosti Moravskoslezské nemocnice Havířov. Je tvořena předsedou, místopředsedou, projektovým manažerem, tajemníkem, deseti interními a třemi externími členy z řad univerzitních pracovišť a dalších vědecko-výzkumných organizací České republiky.

Všechny členy jmenuje a odvolává ředitel nemocnice. Ředitel nemocnice se zasedání Vědecké rady pravidelně účastní; dle potřeby jsou dále přizýváni i další odborní poradci.

Vědecká rada Moravskoslezské nemocnice Havířov byla ustanovena v lednu 2021 a jejím úkolem je řízení a organizace vědecko-výzkumné a vzdělávací činnosti se zaměřením na rozvoj vědecké, výzkumné a vývojové práce a na podporu pregraduálního a postgraduálního vzdělávání zdravotnických pracovníků.

Moravskoslezská nemocnice Havířov se podílí na rozvoji vědy a výzkumu, ověřování nových diagnostických a léčebných metod, provádění klinického hodnocení léčiv a nové zdravotnické techniky a na zavádění výsledků vědy do praxe.

Vědecká rada Moravskoslezské nemocnice Havířov spolupracuje s univerzitními a akademickými pracovišti, resortními ústavy a dalšími výzkumnými organizacemi v České republice i v zahraničí.

Vědecká rada koordinuje proces vědeckého výzkumu a provádí jeho závěrečné hodnocení. Pro financování vědecko-výzkumné činnosti bylo zřízeno samostatné nákladové středisko, které shromažďuje finanční prostředky na úhradu nákladů, včetně odměn za vědecko-výzkumnou a publikační činnost zaměstnanců.

Moravskoslezská nemocnice Havířov se v roce 2024 stala výzkumnou organizací registrovanou Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy. Prostřednictvím interních grantů, klinických studií a realizovaných výzkumných projektů se podílí na získávání nových poznatků a dovedností přínosných pro zdraví obyvatelstva.

Provádění vědecké a výzkumné činnosti je od roku 2023 zakotveno ve zřizovací listině Moravskoslezské nemocnice Havířov a bylo promítnuto do obchodního rejstříku. Tato činnost podporuje rozvoj vědecko-výzkumné a vývojové práce zdravotnických pracovníků nemocnice. Je určena jak zkušeným mentorům, tak mladé generaci do 35 let.

Jejím cílem je rozvíjet vědu a výzkum, ověřovat nové diagnostické a léčebné metody a novou zdravotnickou techniku, zavádět výsledky vědy do praxe a tím přispívat ke zlepšení zdravotního stavu a kvality života obyvatel spádové oblasti nemocnice, Moravskoslezského kraje i celé České republiky.

Interní grantová soutěž podporuje statut Moravskoslezské nemocnice Havířov jako vědecko-výzkumné organizace a napomáhá zvyšovat motivaci zaměstnanců k zapojení do oblasti vědy a výzkumu. Do interní grantové soutěže byl v roce 2025 přijat jeden projekt s rozpočtem 100.000 Kč.

Na začátku roku prošla projektová žádost z roku 2024 do Operačního programu Jan Amos Komenský (OP JAK, MŠMT) úspěšnou kontrolou. Jedná se o projekt Rozvoj výzkumného prostředí Moravskoslezské nemocnice Havířov.

Cílem projektu je rozvoj kompetencí, znalostí a interních kapacit manažerských, vědecko-výzkumných a dalších pracovníků výzkumné organizace v oblasti strategického řízení výzkumu a vývoje. Projekt je zaměřen na posílení odborné kapacity pro manažerské řízení organizace a vytvoření konkurenceschopných podmínek pro rozvoj excelentního základního i aplikovaného výzkumu.

Projekt obdržel 83 bodů a byl zařazen do zásobníku projektů.

Moravskoslezská nemocnice Havířov v roce 2025 zahájila realizaci následujících projektů:

1. Záchyt poruch srdečního rytmu u pacientů s BMI > 30 za pomoci EKG monitorace pomocí hrudního pásu Polar H10 v domácím prostředí s využitím automatického zpracování EKG záznamů prostřednictvím umělé inteligence.
2. Projekt Neteera – platforma pro bezkontaktní pasivní monitorování pacientů s využitím na oddělení následné péče.

3. Digitální cytomorfologie megakaryocytů u Ph-negativních myeloproliferativních neoplázií s využitím zařízení Morphogo – prediktivní diagnostický model založený na využití umělé inteligence.
4. Vliv různých metod redukce hmotnosti na dynamiku vývoje fázového úhlu, InBody Score a hodnotu bazálního metabolismu (BMR) při multifrekvenční bioimpedanční analýze DSM-BIA InBody 970.
5. Monitoring jazykových schopností a logopedická intervence u dětí s neurovývojovými poruchami jazyka.

Oblast komunikace směrem k zaměstnancům a veřejnosti

Úkolem PR a marketingu v roce 2025 byla podpora kvalitních vztahů jak mezi zaměstnanci, tak směrem k veřejnosti a médiím. Prostřednictvím sociálních sítí oslovujeme na hlavním profilu nemocnice 9.383 fanoušků na Facebooku a více než 2.414 na Instagramu. Na profilu LinkedIn jsme měli na konci roku 908 sledujících. Tento profil využíváme především k oslovení potenciálních nových zaměstnanců a odborné veřejnosti. Podařilo se nám také výrazně rozvinout náš YouTube kanál, který sleduje 1.523 odběratelů.

Profil porodnice má na Instagramu 7.355 a na Facebooku přibližně 10.825 sledujících. Aktivní byly i ostatní profily – Novorozenecké oddělení, Bariatrie, Bistro Zdravíčko i Nemocniční lékárna, která na svých sociálních sítích propaguje novinky z provozu i vlastní produkty nabízené jak přímo v lékárně, tak na novém e-shopu.

Sledující na našich profilech vyhledávají novinky, aktuální informace z provozu a ze života nemocnice i edukační videa, která jsme začali ve větší míře natáčet a zveřejňovat. Sociální sítě využívají k dotazům především prostřednictvím chatu, jehož správa je v kompetenci marketingu a klientského centra. Významně jsme také rozšířili zapojení profilu nemocnice do veřejných profesních skupin a skupin měst a obcí v naší spádové oblasti, díky čemuž jsme zvýšili dosah sdílených informací publikovaných na sociálních sítích.

V roce 2025 jsme se v celonárodním průzkumu Nejlepší nemocnice, kterého se každoročně účastní přibližně 150 nemocnic z celé ČR, umístili jako 3. nejlepší nemocnice v Moravskoslezském kraji a 12. v ČR v kategorii hospitalizovaných pacientů. V kategorii Kybernetická bezpečnost jsme obsadili 11. místo v ČR. Získali jsme také 2. místo ve finále Národní ceny ČR za společenskou odpovědnost a udržitelný rozvoj.

V anketě Moravskoslezská zdravotní sestra jsou zdravotní sestry oceňovány v několika kategoriích. Z havířovské nemocnice získala ocenění v kategorii lůžková péče Eva Toufarová, která je svým proklientským a lidským přístupem vzorem pro mnoho zdravotníků. V kategorii ambulantní péče byla oceněna Věra Krönesová, která ráda předává své znalosti kolegům, a za dlouhodobý přínos v ošetrovatelské péči Mgr. Renata Tydlačková, jež se zasadila o vznik peer podpory zdravotníků a rodin pacientů, o rozvoj etických principů v ošetrovatelství a o ochranu práv pacientů.

Cenu města Havířov za rok 2024 získal in memoriam bývalý primář Geriatrického oddělení MUDr. Milan Kaifosz za celoživotní přínos v budování oboru geriatry.

Úzká spolupráce pokračovala i s médii. Nadále komunikujeme s médii na celorepublikové úrovni, především prostřednictvím tiskových zpráv, které pravidelně vydáváme u příležitostí hodných publikace a širší pozornosti. Novináři sledují naše profily na sociálních sítích a často se na nás obracejí s tématy, která je zaujmou. Naše vizuální výstupy se nejčastěji objevují v České televizi, TV Polar a CNN Prima News.

Na sociálních sítích pravidelně představujeme novinky z nemocnice, jednotlivé obory, léčebné metody či diagnózy a nahlížíme pod pokličku běžně nepřístupných provozů. Každý měsíc publikujeme články na zajímavá nemocniční témata v havířovském měsíčníku Radniční listy vydávaném Statutárním městem Havířov. Nemocniční časopis Dr. Drbna vychází v nákladu 3.000 výtisků; v roce 2025 vyšla dvě samostatná čísla a jedno dvojčíslo.

V roce 2025 proběhla také řada akcí pro zaměstnance i veřejnost. Od června do září jsme sportovali pro dobrou věc v rámci nemocniční Kolo-běžné výzvy. Čtyři měsíce jsme zdolávali kilometry, které naši sponzoři proměnili ve finanční podporu pro vážně nemocnou holčičku. V září jsme slavnostně předali šek na 275.000 Kč, které její rodiče využijí na každodenní rehabilitace.

V září se konala tradiční Nemocniční olympiáda s rekordní účastí téměř 390 zaměstnanců. V adventním období jsme uspořádali setkání se zaměstnanci s punčem, perníčky, koledami a malým dárkem. Společně jsme oslavili také řadu významných dnů – každá žena obdržela růži k MDŽ, u příležitosti Mezinárodního dne ošetrovatelství dostal malý dárek každý člen nelékařského personálu a při Mezinárodním dni lékařů byli obdarováni lékaři.

Pro veřejnost jsme zorganizovali Den rodiny na Náměstí Republiky, kde se pod širým nebem sešly rodiny i jednotlivci, aby si vyslechli tříhodinový blok přednášek osobností naší nemocnice. Děti si užily připravený doprovodný program. Program byl koncipován tak, aby byl zajímavý a přínosný pro všechny věkové kategorie – témata zdravotní péče se prolínala od narození až po stáří.

Před prázdninami jsme uspořádali tradiční Den zdraví zaměřený na osvětu a prevenci. Po úspěchu prvního ročníku jsme u příležitosti Mezinárodního dne patologů opět zorganizovali komentovanou prohlídku Patologie, během níž se za tři hodiny vystříдалo více než 120 návštěvníků. Pro ženy jsme připravili seminář Ženské zdraví v každém věku.

Zapojili jsme se do potravinové sbírky pro Potravinovou banku v Ostravě. Zorganizovali jsme náborovou kampaň do registru dárců kostní dřeně, při níž se zaregistrovalo více než 100 nových dárců. Uspořádali jsme velmi úspěšný 1. ročník Havířovské paliativní konference zaměřené na problematiku paliativní péče. V listopadu proběhl 9. ročník benefičního koncertu havířovské nemocnice na podporu paliativní péče.

V prosinci uspořádalo čtrnáct tvořivých zaměstnankyň nemocnice Vánoční charitativní jarmark. Výtěžek téměř 22.000 Kč byl využit na nákup vybavení pro nové oddělení LDN – dvou televizí, tří klozetových křesel, malého grilu a protiskluzových ponožek pro bezpečnější rehabilitaci seniorů.

Pro lepší orientaci pacientů a návštěvníků jsme nainstalovali moderní online navigační systém. Prostřednictvím lékárenského e-shopu jsme spustili možnost online rezervace eReceptů.

Nadále jsme spolupracovali s nadacemi, například s Nadačním fondem Pavla Novotného, Nadačním fondem Kapka naděje, Nadačním fondem Vzhůru k zázrakům či organizací ADRA. Naše nemocnice byla vybrána Českým helsinským výborem k realizaci pilotního projektu Být spolu je léčivé, zaměřeného na podporu práv dětí v nemocničním prostředí a na posilování jejich práva na přítomnost blízké osoby při hospitalizaci. Projekt zároveň podporuje zdravotníky a zdravotnická zařízení při zavádění celosvětově doporučené metodiky Family-centred Care.

Podpořili jsme také několik charitativních projektů na celorepublikové úrovni – Movember, Havířovskou desítku, Běh kolem Karvinského moře POHO50 (Pohodová padesátka) a další. Na všech dostupných PR a marketingových platformách, i za účasti médií, propagujeme stavební a technické rekonstrukce a realizaci projektů v rámci nemocnice. Informace pacientům předáváme také prostřednictvím tří desítek LCD monitorů umístěných v čekárnách.

V rámci interní komunikace byl nejčastějším nástrojem Intranet, kde byly zveřejňovány novinky, informace o akcích a zaměstnaneckých benefitech. Tyto informace byly zároveň předávány prostřednictvím vedoucích nelékařských pracovníků a primářů všem zaměstnancům na pravidelných poradách. Dalšími formami komunikace bylo rozesílání hromadných e-mailů a SMS zpráv prostřednictvím aplikace KIS.

2. Návrhy opatření ke zkvalitnění činnosti Nemocnice v roce 2026

Smart cíle pro rok 2026

Obrat a produktivita:

- meziroční růst obratu mimo systém zdravotního pojištění o 5 % oproti roku 2025 , hodnota roku 2025: 269,5 mil. Kč, cílová hodnota 282 mil. Kč,
- zvýšení ambulantní produkce: navýšení počtu ambulantních bodů o 3 % oproti referenčnímu roku 2024,
- dosažení počtu CM na 103 % referenčního období 2024,
- navýšení počtu operací o 5 % oproti roku 2025,
- i přes klesající porodnost dosáhnout 1.000 porodů.

Ekonomika a výsledek hospodaření:

- dosáhnout nezáporného HV,
- průměrné saldo závazků po splatnosti: snížit o 5 % roku 2025,
- snížení cizích zdrojů: snížit průměrné čerpání kontokorentu o 5 % roku 2025.

Všechny tyto kroky se promítají do nemocniční strategie, která počítá s efektivním rozvojem a transformují se do výše uvedených měřitelných cílů (Smart cíle).

Oblast ekonomická

Cílem nemocnice je stabilizovat výsledek hospodaření a trvale zlepšovat finanční situaci, přičemž se zaměřujeme na přechod z dlouhodobých ztrát na pozitivní hospodářský výsledek. Hlavním úkolem je zajistit dostatečnou produkci a výkonnost nemocnice prostřednictvím efektivního řízení provozu a zajištění vysoké kvality poskytované péče.

K dosažení tohoto cíle budou realizována následující opatření:

- optimalizace využití personálních a materiálních zdrojů, včetně lůžkového fondu a přístrojového vybavení, s cílem maximalizovat efektivitu a udržitelnost provozu, zejména v oblasti restrukturalizace lůžkového fondu v kontextu demografických změn, kterými prochází celá Česká republika, okres Karviná nevyjímaje. V následujícím období je nezbytné přistoupit k rozšíření:
 1. **akutní péče**, která je pro region nejen klinicky potřebná, ale zároveň pro nemocnici ekonomicky efektivní. Jedná se zejména o obory psychiatrie a rehabilitace. Nemocnice plánuje rozšířit oddělení akutní psychiatrie o dalších 21 lůžek a rehabilitaci o další stanici s kapacitou až 20 lůžek, a to zejména s ohledem na rozvoj ortopedie a operativy v tomto oboru. Obory psychiatrie, rehabilitace a ortopedie mají pro nemocnici významný pozitivní hospodářský potenciál. Současně poptávka po péči v těchto oborech převyšuje stávající kapacitní možnosti nemocnice. Realizace uvedených opatření proto představuje významnou příležitost k dlouhodobé finanční stabilizaci hospodaření nemocnice v následujících letech.
 2. **následné péče** při současné optimalizaci kapacit akutní péče. Počet lůžek Léčebny dlouhodobě nemocných (LDN) dlouhodobě nepostačuje ani potřebám nemocnice, zejména akutních oborů, které potřebují pacienty po stabilizaci zdravotního stavu převádět na lůžka následné péče. Současně se nemocnice dlouhodobě zabývá omezením kapacit oddělení infekčních onemocnění, které nejsou plně využívány. V tomto oboru se dlouhodobě nedaří zajistit dostatečnou produkci na lůžku ani personální stabilitu. Obdobná personální situace se v posledním období projevuje také na oddělení geriatrické. Nemocnice proto podala žádost o dotační podporu na rozšíření kapacity LDN, která byla úspěšně schválena. Rozšíření následné péče bude realizováno výměnou za omezení lůžkového fondu oddělení infekčních onemocnění. Další navýšení kapacity následné péče se plánuje prostřednictvím transformace lůžek geriatrické na lůžka následné péče. Také tato opatření by měla přispět ke stabilizaci hospodaření nemocnice, a to zejména nahrazením mírně ztrátových akutních oborů ekonomicky stabilnějšími lůžky následné péče. Co se týče dostupnosti péče pro akutní pacienty, nedojde k omezení nabídky ani rozsahu poskytovaných služeb. Nemocnice bude i nadále zajišťovat infekční obor v pohotovostním režimu pro potřeby kraje, zejména pro případ vzniku větších epidemií či pandemií.
- nepřetržité rozšiřování spektra poskytované zdravotní péče s ohledem na aktuální

- potřeby pacientů a vývoj zdravotnické legislativy,
- posilování dobrého jména nemocnice a její pozice jako významného a kvalitního poskytovatele zdravotní péče v Moravskoslezském kraji.

Dalším opatřením je pravidelná kontrola a aktualizace ceníku poskytované léčebné péče, která není hrazena zdravotními pojišťovnami, což vede ke zvýšení výnosů z dalších poskytovaných služeb hrazených samoplátcí.

Realizace těchto opatření je pravidelně monitorována a vyhodnocována, aby bylo možné včas reagovat na případné odchylky od stanovených cílů a zajistit efektivní implementaci nápravných opatření.

Oblast – druh a rozsah poskytovaných zdravotních služeb

Nemocnice plánuje na rok 2026 zahájit přestavbu urgentního příjmu, kdy stávající vstupní hala urgentního příjmu a triážní prostory jsou dispozičně i technicky zastaralé, neodpovídají standardům moderních zdravotnických pracovišť. Recepce bude kompletně přestavěna a nově vybavena. Stávající prostor bude rozšířen a přizpůsoben moderním standardům UP.

Nové dispoziční řešení zahrnuje 4 oddělená triážní pracoviště se separátními boxy, které zajistí ochranu osobních údajů pacientů a zlepší efektivitu komunikace během triáže.

Recepce bude přímou součástí UP s prostorovou návazností na čekárnu, ambulantní část a expektační lůžkovou část. Stávající čekárna bude rozšířena do většího, vzdušnějšího prostoru. Vstupní hala bude organizačně rozdělena na různé zóny – lékařská pohotovostní služba a specializovaná akutní péče. Rekonstrukcí tak dojde k zefektivnění péče o akutní pacienty. Tento projekt je podpořen z IROP - 103. výzva IROP - Vznik a modernizace sítě urgentních příjmů - SC 4.3 (MRR).

Dalším projektem Nemocnice je „Rekonstrukce budovy Zdravotního ústavu na ambulantní a lůžkovou psychiatrickou péči“, kdy touto rekonstrukcí dojde k významnému rozšíření psychiatrické ambulantní a lůžkové péče, a to o 20 nových lůžek akutní péče v oboru psychiatrie a dále k vytvoření 1 akutního lůžka zvýšené psychiatrické péče. Tímto krokem se zvýší dostupnost akutní psychiatrické péče ve spádovém regionu. Tento projekt je podpořen z IROP - 56. výzva IROP - Podpora akutní a specializované lůžkové psychiatrické péče - SC 4.3 (MRR).

Nemocnice také plánuje rozšíření kapacit následné lůžkové péče (LDN) o dalších 20 lůžek, a to především z důvodu, že stávající kapacita lůžek není dostatečná pro uspokojení rostoucí poptávky. Následná lůžková péče navazuje na péči akutní a je určena pacientům, jejichž zdravotní stav již nevyžaduje intenzivní léčbu, avšak stále potřebují odborný dohled, rehabilitaci a ošetrovatelskou péči. Cílem této péče je stabilizace zdravotního stavu, posílení soběstačnosti pacienta a podpora jeho návratu do domácího prostředí, případně zajištění

adekvátní dlouhodobé péče. Přestavbou vzniknou 1 nebo 2lůžkové a bezbariérové pokoje, kdy bude maximálně pro dva pokoje společné sociální zařízení. I tento projekt je podpořen z IROP - 31. výzva IROP - Podpora rozvoje a dostupnosti zdravotní následné péče - SC 4.3 (MRR).

Nemocnice se také zaměří na rozšíření smluv se zdravotními pojišťovnami, se kterými dosud nemá uzavřenou smlouvu, a to v oborech ortopedie a traumatologie pohybového ústrojí, jednodenní chirurgie, nasmlouvání výkonů robotické chirurgie a výkonů spánkové laboratoře.

V roce 2024 podala nemocnice žádost v rámci výzvy Ministerstva zdravotnictví o udělení statutu centra vysoce specializované chirurgické péče pro oblast karcinomu rekta podle § 112 zákona č. 372/2011 Sb. Nemocnice očekává rozhodnutí Ministerstva zdravotnictví, kdy kladné stanovisko by pro nemocnici znamenalo výhodu při vyjednávání dalších smluv se zdravotními pojišťovnami.

Nemocnice pravidelně pořádá semináře a kurzy pro lékaře akreditované ČLK, kdy v roce 2026 bude i nadále pokračovat v pořádání těchto vzdělávacích akcí.

Současně se vzdělávání lékařského personálu běží i vzdělávání pro NLZP formou seminářů a kurzů. Plánujeme podat žádosti o udělení akreditace k uskutečňování vzdělávacího programu specializačního vzdělávání v oborech psychiatrie, fyzioterapie, intenzivní péče.

Opatření v oblasti provozu

Nemocnice kromě zlepšování výnosů pracuje i na snižování provozních nákladů, a to nejen jednorázově, ale pokud možno dlouhodobě nebo trvale.

V roce 2026 nemocnice počítá s provozem kogenerační jednotky v rozsahu více než 7 tisíc hodin. Očekávaná roční úspora za nákup tepla a elektrické energie se pohybuje mezi 8-10 mil. Kč.

V roce 2026 se rovněž počítá s provozem FVE o celkovém výkonu 138 kWp. Předpokládaná roční úspora se očekává kolem 500 tis. Kč.

Plánuje se také využití dekontaminační jednotky pro úpravu nebezpečného nemocničního odpadu s úsporou kolem 3 mil. Kč ročně.

Oblast technická

S ohledem na požadavek zachování a postupného rozvoje všech oblastí činnosti organizace byl KÚ MSK předložen plán pořízení a financování dlouhodobého majetku, investičních akcí a oprav a údržby nemovitého majetku na rok 2026.

Vybrané akce v technické oblasti – stavební akce:

- nejvýznamnější akcí, která začala v roce 2025 a bude pokračovat v roce 2026, je

- revitalizace nemocniční zahrady v rámci projektu Zelená infrastruktura (34,5 mil. Kč, IROP).
- v polovině roku 2026 se předpokládá zahájení akce Rekonstrukce budovy Zdravotního ústavu na ambulantní a lůžkovou psychiatrickou péči (120 mil. Kč v letech 2026-2027, IROP a MSK).
 - v polovině roku 2026 se předpokládá zahájení celkové rekonstrukce urgentního příjmu a triáže pacientů (48 mil. Kč, 2026-2027, IROP).

Obnova infrastruktury, komunikací, opravy budov:

- výměna hlavního přívodního potrubí pro pavilony stravovacího provozu, psychiatrie a infekce (500 tis. Kč),
- oprava prosakující podlahy kuchyně (cca 0,8 mil. Kč),
- lokální oprava střech (garáž údržby, kotelna),
- od roku 2026 započne postupná výměna zastaralých PLC regulátorů výměňkových stanic a vzduchotechnik, která je rozplánovaná v etapách na několik let,
- pořízení multifunkčního traktoru s příslušenstvím pro letní a zimní údržbu.

Přístrojové vybavení:

- elektrická nemocniční lůžka pro LDN,
- výpůjčka plně automatizované hemokoagulační sestavy ke stanovení koagulačních parametrů a trombin generačního testu,
- vrtací soupravy pro ortopedii a traumatologii (4 kusy),
- automat barvící pro patologii,
- laser pro urologickou a ORL operativu,
- kardiologický UZV – echo,
- výpůjčka dialyzačních přístrojů pro akutní, chronickou a domácí péči.

Přístrojové vybavení v rámci rekonstrukcí:

- přístrojové vybavení pro rozšíření lůžkového fondu rehabilitace (motodlaha, motomed, elektroterapeutický přístroj, rehabilitační lehátka, akce proběhne s minimálními stavebními zásahy).

Informační technologie

- rozšíření automatizace procesů v oblasti nákupu a skladového hospodářství v laboratoři biochemické a hematologické,
- přepracování zadání projektu Modernizace informačních systémů IROP č.78 - eHealth, podání žádosti o změnu a vypsání centrální veřejné zakázky,
- generační obměna koncových stanic,
- rekonstrukce/výměna optických tras mezi RD a serverovny,
- optimalizace pokrytí Wi-Fi signálem v prostorách nemocnice,

- realizace bezpečnostních opatření v rámci NIS2.

Oblast personální

V návaznosti na dlouhodobou personální strategii bude nemocnice v roce 2026 pokračovat v systematickém rozvoji personálních procesů s cílem stabilizace zaměstnanců, doplnění chybějících úvazků a posílení atraktivity nemocnice jako zaměstnavatele.

Personální marketing a značka zaměstnavatele

Nemocnice bude dále rozvíjet procesy personální strategie nastavené v roce 2023. Zaměří se na zkvalitnění online personálního marketingu, tvorbu náborových videí, aktivní prezentaci nemocnice na sociálních sítích a odborných platformách a systematické budování značky zaměstnavatele. Součástí bude udržet nastavený systém strukturovaného onboardingu s cílem usnadnit adaptaci nových zaměstnanců a snížit jejich fluktuaci v prvních měsících pracovního poměru. Důraz bude kladen na propojení externího i interního personálního marketingu a podporu angažovanosti stávajících zaměstnanců.

Nábor a stabilizace zaměstnanců

Prioritou zůstává získávání absolventů lékařských oborů a to v roce 2026 na oddělení interny, psychiatrie, radiologie a ORL. Lékařů specialistů pro psychiatrické oddělení a všeobecných sester, zejména pro chirurgickou septickou stanici. V souvislosti s rozvojem ortopedie v nemocnici je v plánu navýšení počtu fyzioterapeutů na oddělení rehabilitace. Současně bude kladen důraz na systematickou práci s fluktuací a nemocností zaměstnanců, pravidelné vyhodnocování personálních ukazatelů a přijímání opatření vedoucích ke stabilizaci pracovních týmů.

Vzdělávání a profesní rozvoj

V oblasti vzdělávání bude zajištěno získání akreditací a reakreditací dle potřeb organizace, včetně spolupráce s akreditovanými zdravotnickými zařízeními. Nemocnice se zaměří na zajištění rezidenčních míst a souvisejících dotačních titulů. Budou vytvářeny systematické vzdělávací a finanční plány na úrovni oddělení. Podporovány budou odborné kurzy, stáže a vzdělávací akce, stejně jako spolupráce se školami a zajišťování odborných praxí pro studenty. Nemocnice bude dále nabízet možnost individuálních stáží pro studenty posledních ročníků oboru všeobecné lékařství a všeobecná sestra.

Digitalizace HR procesů

Nemocnice bude pokračovat v postupné digitalizaci personálních procesů, zejména v oblasti personální a mzdové agendy, evidence vzdělávání, přehledu zdravotních benefitů a personálních statistik. Cílem je zvýšení administrativní efektivity, transparentnosti a dostupnosti dat pro strategické řízení.

Péče o zaměstnance

Součástí personální strategie bude i další rozvoj programů zaměřených na podporu zdraví – zdravotní benefity. Nemocnice bude nadále rozvíjet zaměstnanecké benefity a podporovat aktivity posilující týmovou spolupráci a sounáležitost zaměstnanců s organizací.

Oblast vědy a výzkumu

Pro rok 2026 bylo pro interní grantovou soutěž stanoveno téma Monitoring a zlepšení zdravotního stavu obyvatel.

Oblast komunikace směrem k zaměstnancům a veřejnosti

V roce 2026 bude nemocnice pokračovat ve stávajících akcích a preventivních programech formou:

- prezentační a edukační činnosti lékařů a nelékařských zdravotnických pracovníků nejen naší nemocnice,
- propagace vědecko-výzkumné činnosti nemocnice,
- publikování odborných článků na témata související se zdravotní péčí a novinkami v nemocnici v místním tisku a realizace besed v místní televizi Polar,
- natáčení edukačních a informačních videí a jejich zveřejňování na monitorech v nemocnici, na YouTube kanálu a sociálních sítích,
- pořádání setkání a společných akcí s vedením nemocnice a odborovými organizacemi,
- pořádání edukačních, popularizačně-edukačních a preventivních akcí pro širokou i odbornou veřejnost (Den zdraví, Den pro rodinu, Movember, akreditované odborné semináře pro praktické lékaře a ambulantní specialisty, akreditované semináře pro nelékařský zdravotnický personál, 2. ročník Paliativní konference, komentované prohlídky nemocničních provozů aj.),
- spolupráce s místní facebookovou skupinou Jsem z Havířova,
- vydávání nemocničního časopisu Dr. Drbna a natáčení podcastů,
- aktivního zapojení do pořádání benefičních koncertů, jejichž výtěžek je určen na rozvoj nemocničních oddělení,
- rozšiřování zapojení všech nemocničních provozů do marketingových aktivit,
- propagace nových webových stránek porodnice a e-shopu nemocniční lékárny,
- rozšiřování využívání sociálních sítí ke komunikaci a propagaci,
- zajišťování podpory a rozvoje vztahů s externími poskytovateli zdravotních služeb (ambulance praktických lékařů, spádoví specialisté, polikliniky, domovy sociální péče),
- spolupráce s farmaceutickými firmami a dodavatelskými společnostmi v oblasti marketingových a bonusových akcí a programů,
- spolupráce se základními, středními a zdravotnickými školami,
- spolupráce se sportovními kluby, kroužky a týmy z Havířova a okolí,
- vyhledávání nových generálních partnerů a sponzorů z řad významných firem s nabídkou bonusových programů pro zaměstnance,
- podpora vnitřní komunikace a firemní kultury prostřednictvím zaměstnaneckých akcí (MDŽ, mezinárodní dny lékařů a nelékařů, Nemocniční olympiáda, Vánoční punčování, prázdninová sportovní výzva),
- rozvoj vztahů s redaktory a mediálními domy,
- podpora a rozvoj spolupráce s neziskovými organizacemi, patientskými kluby a dalšími organizacemi,
- komunikace aktivit nemocnice jako partnera pro celý život směrem k široké veřejnosti,
- komunikace CSR aktivit směrem k veřejnosti (TV reportáže, sociální sítě),
- realizace vlastního dotazníkového šetření zaměřeného na sledování spokojenosti pacientů s kvalitou poskytovaných zdravotních služeb,



- reprezentace nemocnice na celonárodních akcích (Moravskoslezská sestra, Nejlepší nemocnice, Národní hodnocení spokojenosti pacientů, Národní cena za společenskou odpovědnost).

Oblast kvality a bezpečí poskytovaných služeb

- trvalé zlepšování kvality a bezpečí poskytovaných služeb,
- interní auditní činnost, sledování a vyhodnocování indikátorů kvality, revize a aktualizace stávajících řízených dokumentů,
- rozvoj procesního řízení v souladu s GDPR,
- implementace základních principů procesního řízení ISO 9001,
- kontinuální zvyšování kvality – realizace procesu Řízení kvality v závislosti na projektu MSK,
- v roce 2026 proběhne dozorový audit Nemocnice za splnění požadavků normy ČSN EN ISO 9001:2015, obhájení certifikace laboratoří, centrální sterilizace, oddělení patologie,
- v roce 2026 bude nadále probíhat kontinuální on-line dotazníkové šetření spokojenosti hospitalizovaných pacientů a dotazníkové šetření za asistence vybraného pracovníka. Dotazníky budou měsíčně vyhodnoceny a na základě zjištěných údajů prováděny kroky ke zkvalitnění poskytované péče.



I. Tabulková část a přílohy

- Tvorba a použití peněžních fondů vč. přílohy
- Stav pohledávek a závazků po lhůtě splatnosti vč. přílohy
- Doplnková činnost dle jednotlivých okruhů
- Inventarizační zpráva z provedené inventarizace majetku a závazků
- Zpráva nezávislého auditora
- Rozvaha příspěvkové organizace
- Výkaz zisku a ztráty příspěvkové organizace
- Příloha

Seznam zkratk

ARIM	anesteziologie, resuscitace a intenzivní medicína
a.s.	akciová společnost
Casemix	součet relativních vah všech případů
COS	centrální operační sál
CS	centrální sterilizace
CSR	Corporate social responsibility – společenská odpovědnost firem
č.	číslo
ČOV	čistička odpadních vod
ČPZP	Česká průmyslová zdravotní pojišťovna
ČR	Česká republika
DDHM	drobný dlouhodobý hmotný majetek
DDHMO	drobný dlouhodobý hmotný majetek oběžný
DDNM	drobný dlouhodobý nehmotný majetek
DHM	dlouhodobý hmotný majetek
DNM	dlouhodobý nehmotný majetek
DIČ	daňové identifikační číslo
DPH	daň z přidané hodnoty
DRG	Diagnosis Related Group
EPS	Elektronický požární systém
EU	Evropská unie
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
FP	finanční plán
GDPR	General Data Protection Regulation
HCI	HealthCare Institute
HZS	Hasičský záchranný sbor
HV	hospodářský výsledek
HW	hardware
IČ	identifikační číslo
IROP	Integrovaný regionální operační program
IT	informační technologie
ISM	integrováný systém managementu



JIP	jednotka intenzivní péče
Kč	koruna česká
KHS	Krajská hygienická stanice
KTG	kardiotokograf
KÚ	Krajský úřad
LDN	léčebna dlouhodobě nemocných
LS	lůžková stanice
LPS	lékařská pohotovostní služba
mil.	milión
MIS	manažerský informační systém
MOJIP	mezioborová jednotka intenzivní péče
MSK	Moravskoslezský kraj
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Ministerstvo vnitra
MZ	Ministerstvo zdravotnictví
NIS	nemocniční informační systém
OIP	Oblastní inspektorát práce
OKB	oddělení klinické biochemie
OKH	oddělení klinické hematologie
OON	ostatní osobní náklady
OP JAK	Operační program Jan Amos Komenský
ORL	otorhinolaryngologie
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
OZP	Oborová zdravotní pojišťovna
PR	Public relations
RBP	Revírní bratrská pokladna
RDG	radiodiagnostika
RTG	rentgen
Sb.	sbírka
SK	skutečnost
SMK	systém managementu kvality
s. r. o.	společnost s ručením omezeným
SFŽP	Státní fond životního prostředí České republiky



SÚKL	Státní ústav pro kontrolu léčiv
SW	software
SZM	speciální zdravotnický materiál
THP	technickohospodářský pracovník
tis.	tisíc
UCB	UniCredit Bank
ÚPS	ústavní pohotovostní služba
URČ	unikátní rodné číslo
UZ	ultrazvuk
ÚZ	účelový znak
ÚZIS	Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR
VH	výsledek hospodaření
VOZP	Vojenská zdravotní pojišťovna
VZP	Všeobecná zdravotní pojišťovna
ZP	zdravotní pojišťovna
ZT	zdravotní technika
ZÚLP	zvlášť účtovaný léčivý přípravek
ZÚM	zvlášť účtovaný materiál

Seznam tabulek

Tabulka č. 1: Přehled vybraných výkonnostních ukazatelů nemocnice.....	6
Tabulka č. 2: Přehled příspěvků na provoz z KÚ MSK (zřizovatel)	7
Tabulka č. 3: Přehled příspěvků na provoz ze státního rozpočtu a EU	7
Tabulka č. 4: Přehled investičních dotací KÚ MSK (zřizovatel) do investičního fondu	7
Tabulka č. 5: Přehled investičních dotací EU	8
Tabulka č. 6: Srovnání vybraných hodnot nákladů let 2024, 2025 v tis. Kč.....	12
Tabulka č. 7: Vývoj tržeb jednotlivých ZP (bez cizinců a vlivu minulých období) v tis. Kč dle podílu na celkových výnosech v tis. Kč	14
Tabulka č. 8: Meziroční srovnání výnosů v tis. Kč	15
Tabulka č. 9: Meziroční srovnání výsledku hospodaření v letech 2024 a 2025 v tis. Kč.....	15
Tabulka č. 10: Výsledek hospodaření rozdělený na hlavní a doplňkovou činnost za rok 2025 v tis. Kč..	16
Tabulka č. 11: KÚ MSK (zřizovatel) - provozní dotace	16
Tabulka č. 12: KÚ MSK (zřizovatel) - investiční dotace	17
Tabulka č. 13: Dotace ze státního rozpočtu a EU.....	17
Tabulka č. 14: EU – investiční dotace.....	17
Tabulka č. 15: Počty zaměstnanců dle kategorií.....	18
Tabulka č. 16: Srovnání počtu zaměstnanců s plánovanou systemizací dle kategorií v roce 2025	19
Tabulka č. 17: Meziroční srovnání průměrného platu zaměstnanců dle kategorií v letech 2024/2025 v Kč.....	19
Tabulka č. 18: Srovnání skutečného průměrného platu s plánem v roce 2025 v Kč	19
Tabulka č. 19: Porovnání výsledku hospodaření 2025 (skutečnost – plán) v tis. Kč.....	21
Tabulka č. 20: Plnění nákladů vzhledem k plánu v tis. Kč	22
Tabulka č. 21: Plnění výnosů vzhledem k plánu v tis. Kč	25
Tabulka č. 22: Hospitalizační péče celkem (část A-H).....	27
Tabulka č. 23: Ambulantní péče v rámci limitu.....	27
Tabulka č. 24: Hospitalizační péče – paušální úhrada část A.....	27
Tabulka č. 25: Přehled pořízení investic podle zdrojů v tis. Kč	33
Tabulka č. 26: Náklady vynaložené na opravy a údržbu v roce 2025	34
Tabulka č. 27: Přehled pojistných plnění v roce 2025	35
Tabulka č. 28: Aktivní okruhy doplňkové činnosti v roce 2025 v tis. Kč.....	36
Tabulka č. 29: Pohledávky z hlediska splatnosti v tis. Kč k 31. 12. 2024, 2025.....	37
Tabulka č. 30: Pohledávky v řízení k 31. 12. 2025.....	38
Tabulka č. 31: Závazky z hlediska splatnosti v tis. Kč k 31. 12. 2024, 2025.....	38
Tabulka č. 32: Saldo pohledávek a závazků v tis. Kč	38



Seznam grafů

Graf č. 1: % podíl nákladových položek na celkových nákladech v roce 2025.....	8
Graf č. 2: % podíl výnosových položek na celkových výnosech roku 2025.....	13
Graf č. 3: Přehled vývoje závěrů stížností v letech 2012–2025	44

Seznam obrázků

Obrázek č. 1: Transkraniální magnetický stimulátor.....	30
Obrázek č. 2: Dezinfektor endoskopů	31
Obrázek č. 3: Operační stůl traumatologický.....	31