**Smlouva o poskytnutí stipendia a o uzavření budoucí pracovní smlouvy**

*uzavřená na základě dohody smluvních stran nikoliv na úkor ochrany kterékoliv ze smluvních stran ve smyslu ust. § 1746 odst. 2 a ustanovení § 1785 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník,   
ve spojení s ustanovením § 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce*

|  |  |
| --- | --- |
| **Společnost:** | Nemocnice Havířov, příspěvková organizace |
| Sídlo: | Ul. Dělnická 1132/24, Havířov |
| IČO | DIČ: | 0844896/ CZ00844896 |
| Bankovní spojení | č. účtu: | KB/ 27132791/0100 |
| Zastoupena: | Ing. Norbertem Schellongem, MHP, ředitelem |
| Kontaktní osoba: | Mgr. Lucie Balcarová, MBA, personální manažer |
| (dále jen„**Poskytovatel**“) | |

a

|  |  |
| --- | --- |
| **Jméno, příjmení, titul:** |  |
| Trvalé bydliště (vč. PSČ): |  |
| Datum narození | RČ: |  |
|  |  |
| Bankovní spojení | č. účtu: |  |
| Telefon | e-mail: |  |
| Korespondenční adresa:  *Vyplnit pouze v případě, je-li*  *odlišná od adresy trvalého bydliště* |  |
| (dále jen „**Student**“ anebo „**Budoucí zaměstnanec**“) | |

společně v textu jako „**smluvní strany**“

Účel a předmět smlouvy

* 1. Poskytovatel je právnickou osobou, oprávněnou k poskytování zdravotních služeb podle příslušných právních předpisů.
  2. Student navštěvuje **xx ročník** prezenčního studia na **xxxxxxxxxxx**, ve studijním oboru **všeobecné lékařství**, s předpokládaným termínem řádného ukončení studia do **xxxxxxxx** (dále jen „**studium**“).
  3. Účelem této smlouvy je hmotná resp. finanční podpora Studenta v závěrečné fázi studia ze strany Poskytovatele a dále reciproční závazek Studenta uzavřít po řádném ukončení studia s Poskytovatelem pracovní smlouvu.
  4. Předmětem této smlouvy je stanovení podmínek a závazků smluvních stran v souvislosti s:
     1. poskytováním peněžních prostředků Poskytovatele po sjednanou dobu za účelem financování studia Studenta (dále jen „**Stipendium**“);
     2. dalším postupem smluvních stran v přímé souvislosti s řádným ukončením studia Studentem a jeho závazkem uzavřít jako Budoucí zaměstnanec pracovní smlouvu s Poskytovatelem jako Budoucím Zaměstnavatelem podle ustanovení čl. 3. této smlouvy.

Práva a povinnosti smluvních stran

* 1. Student se zavazuje po dobu studia resp. poskytování Stipendia plnit řádně a včas veškeré své studijní povinnosti vyplývající ze studijního (zkušebního) řádu a to tak, že je povinen v termínech stanovených studijním řádem vykonat všechny studijním řádem předepsané zkoušky, zápočty anebo jiné studijní povinnosti a studium řádně ukončit úspěšným složením státní zkoušky anebo jiné závěrečné zkoušky v souladu se studijním řádem nejpozději do **xxxxxx.**
  2. Za předpokladu splnění všech, v této smlouvě stanovených podmínek se Poskytovatel zavazuje poskytnout Studentovi **Stipendium ve výši xxxx,- Kč (*slovy: xxxT TISÍC korun českých*)** měsíčně; po dobu **10 měsíců od xxxxx do xxxxxxxxxxxxxxx** v akademickém roce **202x/202x.** **Tedy v celkové výši xxx Kč.**
  3. Stipendium se neposkytuje:
     + 1. po dobu letních prázdnin
       2. při přerušení studia **z důvodů čerpání mateřské a rodičovské dovolené a ze závažných zdravotních důvodů po dobu tohoto přerušení,**
       3. při prodloužení standardní délky studia – při opakování ročníku či prodloužení semestru
  4. Poskytovatel se zavazuje poskytnout Studentovi Stipendium za příslušný měsíc **vždy do 20 dne** daného měsíce. Stipendium bude Poskytovatelem uhrazeno na bankovní účet uvedený Studentem na titulní straně této smlouvy.
  5. Poskytovatel se zavazuje sdělovat Studentovi všechny potřebné informace prostřednictvím Kontaktní osoby a to bez zbytečného odkladu.
  6. Poskytovatel jakožto správce osobních údajů zpracovává osobní údaje Studenta, které Student sdělil Poskytovateli, a to za účelem plnění této smlouvy, což je zároveň právním základem zpracování, zachování možnosti Poskytovatele uplatňovat práva vyplývající z této smlouvy, vedení evidence žadatelů o poskytnutí stipendia, kontroly použití poskytnutého Stipendia, přičemž právním základem zpracování je v tomto případě oprávněný zájem Poskytovatele a za účelem plnění právních povinností Poskytovatele, což je zároveň právním základem zpracování. Osobní údaje Studenta je nutno uvést do této smlouvy, aby mohla být uzavřena a realizována. Osobní údaje Studenta budou uloženy po dobu, než budou všechna práva a povinnosti z této smlouvy vypořádány nebo jinak zaniknou, nebo po dobu, po kterou bude povinnost jejich uložení vyplývat z právního předpisu, a to podle toho, která z těchto dob uplyne později. Kontaktní údaje Poskytovatele jakožto správce osobních údajů jsou uvedeny v záhlaví této smlouvy.

Ustanovení o budoucí pracovní smlouvě

* 1. Poskytovatel se jako Budoucí zaměstnavatel zavazuje uzavřít se Studentem jako Budoucím zaměstnancem **nejpozději do 6ti měsíců po řádném ukončení studia** a splnění všech podmínek stanovených touto smlouvou **pracovní smlouvu na dobu určitou na 3 roky,** na stanovenou týdenní pracovní dobu, se sjednanou výpovědní dobou v délce dva měsíce, jejímž předmětem bude výkon práce Budoucího zaměstnance pro Budoucího zaměstnavatele na pozici (s druhem práce) **lékař**, **s místem výkonu práce v Nemocnici Havířov, příspěvkové organizaci, na xxxxxxxxxxx oddělení,** kdy předpokládáným **dnem nástupu do práce bude** **xx.xx. xxxx**, a to za obvyklých platových podmínek u Budoucího zaměstnavatele (dále jen „**pracovní smlouva**“).
  2. Smluvní strany sjednávají, že od pracovní smlouvy dle předešlého odstavce může Poskytovatel jako Budoucí zaměstnavatel odstoupit v době do dne nástupu Studenta jako Budoucího zaměstnance do práce v případě porušení povinností Studenta dle této smlouvy uvedených zejména v ustanoveních čl. 4. této smlouvy.
  3. Student se jako Budoucí zaměstnanec zavazuje setrvat v pracovním poměru založeném pracovní smlouvu u Poskytovatele jako Budoucího zaměstnavatele **minimálně po dobu tří let ode dne vzniku pracovního poměru.**
  4. V případě, že pracovní poměr založený pracovní smlouvou, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly, zanikne jiným způsobem než výpovědí ze strany Poskytovatele jako Budoucího zaměstnavatele z důvodů podle ustanovení § 52 písm. a) – e) Zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů, tedy pokud zanikne jiným způsobem uvedeným v § 48 odst. 1 Zákoníku práce, zejména v případě, že pracovní poměr zanikne:
     1. zrušením ve zkušební době ze strany Budoucího zaměstnavatele; nebo
     2. výpovědí ze strany Budoucího zaměstnavatele pro porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci Budoucím zaměstnancem; nebo
     3. výpovědí ze strany Budoucího zaměstnavatele pro neuspokojivé pracovní výsledky Budoucího zaměstnance, dále nesplňuje-li Budoucí zaměstnanec předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce nebo nesplňuje-li bez zavinění Budoucího zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon této práce; nebo
     4. poruší-li Budoucí zaměstnanec zvlášť hrubým způsobem jinou povinnost zaměstnance stanovenou v ustanoveních § 301 resp. 301a) Zákoníku práce, nebo
     5. okamžitým zrušením pracovního poměru kteroukoliv smluvní stranou; nebo
     6. výpovědí ze strany Budoucího zaměstnance či zrušením ve zkušební době ze strany Budoucího zaměstnance,

zavazuje se Student vrátit Poskytovateli Stipendium v celkové poskytnuté výši vyjma částky odpovídající ze Stipendia provedeným zákonným srážkám (zejm. daňovým odvodům), a to nejpozději do patnácti (15) dnů ode dne od skončení pracovního poměru.

* 1. V případě, že zaměstnanec, který podepsal stipendijní smlouvu, ukončí pracovní poměr po uplynutí zkušební lhůty výpovědí ze své strany, zavazuje se vrátit poskytovateli stipendium v poměrné části. Pro účely výpočtu poměrné části závazku se posuzuje každý odpracovaný měsíc.
  2. Student má kromě povinností uvedených v předchozích odstavcích povinnost uzavřít s Poskytovatelem pracovní smlouvu ve smyslu ustanovení odst. 3.1 s tím, že v případě dlouhodobé nemoci nebo navazujícího studia, které bylo odsouhlaseno Poskytovatelem, je možné (souhlasí-li s tím Poskytovatel) tento termín vzájemnou dohodou prodloužit. Nesplnění této povinnosti ze strany Studenta se považuje za hrubé porušení této Smlouvy a Poskytovatel je tak oprávněn odstoupit od této smlouvy způsobem uvedeným v čl. 4. této smlouvy. V případě, že Student nenastoupí do práce v den sjednaný v pracovní smlouvě, má Poskytovatel nárok na vrácení částky odpovídající souhrnné výši všech dosud Studentovi vyplacených Stipendií do patnácti (15) dnů ode dne, nástupu do práce sjednaného v pracovní smlouvě podle odst. 3.1.
  3. V případě, že Budoucí zaměstnanec nastoupí v průběhu trvání pracovního poměru v době plynoucího závazku setrvání u Budoucího zaměstnavatele na mateřskou dovolenou nebo rodičovskou dovolenou ženy i muže, dokončí závazek setrvat u Budoucího zaměstnavatele po návratu z mateřské nebo rodičovské dovolené ženy i muže zpět do zaměstnání.

Odstoupení od Smlouvy

* 1. Poskytovatel je oprávněn odstoupit od této smlouvy v případě, že Student hrubým způsobem poruší své povinnosti dle této smlouvy, jinak poruší zákony České republiky anebo prokazatelně poruší dobré mravy či pravidla profesní etiky běžně užívané v rámci jeho odborného vzdělávání anebo vědeckého výzkumu.
  2. Poskytovatel je oprávněn od této smlouvy odstoupit, pokud Student nesplní včas anebo řádně své studijní povinnosti dle studijního programu ve smyslu ustanovení odst. 2.1. této smlouvy.
  3. Poskytovatel je oprávněn od této smlouvy odstoupit v případě, kdy zjistí, že Student uzavřel obdobnou smlouvu anebo spolupracuje s fyzickou anebo právnickou osobou, která je v konkurenčním vztahu k Poskytovateli, pokud jde o oblast, v níž Poskytovatel podniká.
  4. Poskytovatel je oprávněn odstoupit od této smlouvy i v případě, že Student hrubě poruší své povinnosti stanovené v této smlouvě nebo z relevantních důvodů, které nejsou výslovně specifikovány v ustanoveních této smlouvy.
  5. Student je oprávněn odstoupit od této smlouvy v případě, že Poskytovatel neuhradí Stipendium dle této Smlouvy na účet Studenta nejpozději do konce následujícího měsíce po měsíci, kdy Studentovi vznikl nárok na výplatu Stipendia, a to pouze za podmínky, že student písemně upozornil Poskytovatele, že Stipendium nebo jeho příslušnou část neobdržel v dohodnutém termínu a Poskytovatel chybějící část Stipendia nezaslal Studentovi do 15 dnů od obdržení písemného upozornění.
  6. V případě, dojde-li k odstoupení Poskytovatele od smlouvy z důvodů vyjmenovaných v odst. 4.1. - 4.5. této smlouvy, zaniká Studentovi nárok na další poskytování Stipendia či jeho části a Student je dále povinen zpětně uhradit celou částku vyplaceného Stipendia vyjma částky odpovídající ze Stipendia provedeným zákonným srážkám (zejm. daňovým odvodům), a to nejpozději do patnácti (15) kalendářních dnů ode dne odeslání písemného oznámení o odstoupení od smlouvy ze strany Poskytovatele.

Mlčenlivost

* 1. Smluvní strany považují informace o obsahu Smlouvy a informace získané v souvislosti s uzavřením Smlouvy a v souvislosti s jejím plněním za důvěrné. Smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám ve vztahu k veškerým informacím a skutečnostem, které se dozvěděly v souvislosti s plněním této Smlouvy, s její přípravou a uzavřením, tj. zejména informace o obsahu práv a povinností smluvních stran dle této smlouvy, informace o odměnách a platebních podmínkách, jakož i informace, které tvoří obchodní tajemství Poskytovatele. Tato povinnost platí i po zániku této smlouvy.
  2. Povinnost smluvních stran zachovávat důvěrnost informací a mlčenlivost v rozsahu uvedeném ve smlouvě trvá i po zániku smlouvy.
  3. Poruší-li smluvní strana povinnost mlčenlivosti sjednanou v tomto článku, je druhá smluvní strana oprávněna od této smlouvy odstoupit.

Závěrečná ustanovení

* 1. Tato Smlouva se řídí právním řádem České republiky. Spory týkající se smlouvy nebo právního vztahu z ní vzešlého mají pravomoc projednat a rozhodnout české soudy.
  2. Tato Smlouva vstupuje v platnost a nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma Smluvními stranami.
  3. Veškeré změny a dodatky této Smlouvy lze činit pouze písemnými, řádně očíslovanými dodatky k této Smlouvě, podepsanými oběma Smluvními stranami; tatáž forma se vyžaduje, má-li být smlouva (závazek z ní vzniklý) zrušen dohodou smluvních stran.
  4. Smluvní strany si sjednávají, že jakékoliv postoupení práv vyplývajících Studentovi z této smlouvy na třetí osobu je možné pouze s písemným souhlasem Poskytovatele.
  5. Je-li nebo stane-li se některé oddělitelné ustanovení této Smlouvy neplatným či nevymahatelným, zůstávají ostatní ustanovení této Smlouvy platná a vymahatelná. Namísto neplatného či nevymahatelného ustanovení se použijí ustanovení obecně závazných právních předpisů upravujících předmětnou problematickou otázku vzájemného vztahu Smluvních stran. Smluvní strany se pak zavazují upravit svůj vztah přijetím jiného ustanovení, které svým výsledkem nejlépe odpovídá záměru ustanovení neplatného, resp. nevymahatelného a účelu a smyslu této Smlouvy.
  6. Tato smlouva se vyhotovuje ve dvou (2) stejnopisech v českém jazyce. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
  7. Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu přečetly a s jejím obsahem souhlasí. Smluvní strany prohlašují, že tuto smlouvu uzavírají ze své vážné a svobodné vůle.
  8. Na důkaz souhlasu s výše uvedenými ustanoveními této smlouvy připojují smluvní strany své podpisy.

|  |  |
| --- | --- |
| V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nemocnice Havířov, příspěvková organizace  Ing. Norbert Schellong, MPH  ředitel | V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Jméno příjmení**  student |